



COMUNE DI OROTELLI

PROVINCIA DI NUORO

Area Contabile

Determinazione del Responsabile del Servizio

Atto n. **410** del **05/11/2019**

Registro di settore n. 31 del 05/11/2019	OGGETTO: RETTIFICA DET. 300/2019- COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 (CCNL 21 MAGGIO 2019)
---	--

Il Responsabile del Servizio

DATO ATTO che con la Deliberazione del Consiglio Comunale n.8 del 29/04/2019 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2019-2021;

DATO ATTO che con Deliberazione del Consiglio Comunale n.9 del 24/04/2019 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019-2021;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 09/05/2019 “Assegnazione dei mezzi finanziari ed individuazione dei responsabili dei servizi. Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi. (P.R.O.) - Anno 2019”;

VISTO il decreto del Sindaco n. 30/2019 di nomina del Responsabile del Servizio per l’area economica finanziaria;

VISTO il [C.C.N.L. del 22 gennaio 2004](#) del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali e, segnatamente, gli artt. 31 e 32 del medesimo testo contrattuale che disciplinano la costituzione del fondo per le risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

RILEVATO che l’art. 31 appena citato stabilisce che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività devono essere determinate annualmente dagli enti;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la Deliberazione di Giunta Comunitaria n. 8 del 03/11/2015 con la quale la Giunta Comunitaria ha deliberato di gestire a livello associato la redazione del nuovo Contratto Decentrato Normativo del Triennio, di livello territoriale, in modo da fornire all’Ente e ai Comuni aderenti una nuova Piattaforma contrattuale adeguata alle novità introdotte con il D.lgs 150/2009;
- la Deliberazione di Giunta Comunitaria n. 9 del 14/11/2016 con la quale è stato approvato il protocollo di intesa, siglato in data 17 ottobre 2016, dai rappresentanti di parte pubblica dei Comuni di Ottana, Orgosolo, Orotelli, Mamoiada e Fonni e dalle Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL,
- la Deliberazione n. 2 del 21/02/2017 della Giunta Comunitaria rubricata “Gestione associata della contrattazione collettiva decentrata integrativa normativa territoriale per il triennio 2016-2018 –

Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo di livello territoriale”;

- Richiamata la deliberazione dell’Assemblea Comunitaria n.11 del 28/11/2018 esecutiva in termini di legge, con cui è stata approvata la convenzione per l’attivazione della gestione associata dei servizi riguardanti il personale e lo sviluppo risorse umane anche per le annualità 2019-2021;
- Accertato che a suddetta convenzione aderiscono i comuni di Fonni, Mamoiada, Oliena, Ottana, Orgosolo e Orotelli con formali adesioni deliberate dai rispettivi Consigli comunali;
- Richiamata la deliberazione della Giunta Comunitaria n. 17 del 20/05/2019 di nomina della parte datoriale – CCNL 21/05/2018;
- Tenuto conto dell’avvio delle trattative finalizzate alla stipula del contratto decentrato integrativo per il triennio 2019/2021;

Richiamata la precedente determinazione n. 300 del 13/09/2019 di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2019;

Ritenuto necessario rettificare quanto indicato nella precedente determinazione di costituzione del fondo, tenuto conto altresì, della mancata adozione di interventi interpretativi in merito all’applicazione dell’art. 67 comma 2 lettera c) -RIA e assegni *ad personam* personale cessato- e al superamento del tetto legale dell’anno 2017;

Visto l’art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*”;

Preso atto che, ai sensi dell’art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l’importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell’anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell’anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell’anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l’anno 2017 e successivi.;

Ricordato che il fondo dell’anno 2016 era pari a complessivi € 39.561,82;

D E T E R M I N A

- Di costituire, il fondo risorse decentrate, ai sensi dell’art. 67 del nuovo CCCNL 21/05/2018, nel rispetto dell’art.23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

RISORSE STABILI ANNO 2019

VOCI	
Unico importo consolidato art.67 comma 1 (al netto della quota da destinare a lavoro straordinario € 3.000,00)	€ 31.786,95*
Art.67 comma 2 lettera a) - incremento stabile (dal 2019 - EXTRA TETTO finanziate dal rinnovo contrattuale)	€ 1.164,80

Art.67 comma 2 lettera b)- differenziali posizioni economiche “a regime” (EXTRA TETTO finanziate dal rinnovo contrattuale)	€ 1.008,93
Art.67 comma 2 lettera c) - RIA e assegni <i>ad personam</i> personale cessato sino al 2017	€ 7.818,11
Art.67 comma 2 lettera c) - RIA e assegni <i>ad personam</i> personale cessato dal 2018 (NEL TETTO)	€ 1.065,82
Art.67 comma 2 lettera d) - eventuali risorse riassorbite art.2 comma 3 D.Lgs 30 marzo 2011	-
Art.67 comma 2 lettera e)- oneri trattamento economico personale trasferito	-
Art.67 comma 2 lettera f) – minori oneri riduzione posti con qualifica dirigenziale	-
Art.67 comma 2 lettera g) - riduzioni risorse lavoro straordinario	€ 176,46
Art.67 comma 2 lettera h)- risorse ai sensi del comma 5 lett.a) (incremento dotazioni organiche)	-
TOTALE RISORSE STABILI	€ 43.021,07
DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017	- € 1.065,82
TOTALE (A) RISORSE STABILI- RIDETERMINATO	€ 41.955,25

A dedurre dalle risorse stabili 2019:

indennità di comparto	€ 5.924,37
Progressioni orizzontali	€ 20.067,71
(B) TOTALE progressioni + comparto 2019	€ 25.992,08
A – B	€ 15.963,17
TOTALE RISORSE STABILI A DISPOSIZIONE	€ 15.963,17

RISORSE VARIABILI (giusta deliberazione G.C. n.69 del 06.06.2019)

Art. 67 comma 3 lettera h) e art. 67 comma 4 - già art.15 comma 2 ccnl 1999 –Integrazione risorse economiche per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e per la produttività art.15 comma 2 ccnl 1999 1,20 ‰ monte salari 1997 (esclusa la quota della dirigenza) € 456.539,00	€ 5.477,00
Risorse finalizzate all’incentivazione di prestazioni e risultati del personale art.15 comma 1 lett. k ccnl 1999 (fondi regionali L.R: 19/1997) rif. art. 67	€ 3.205,71

comma 3 lettera c)	
Totale risorse variabili (α)	€ 8.682,71

FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO

Somme destinate al lavoro straordinario nell'anno 1998	€ 7.691,00
Straordinario delle 7^a e 8^a q.f. di posizione organizzativa	- € 1.809,00
Totale fondo lavoro straordinario	€ 5.882,00

Quota dal fondo lavoro straordinario da destinare a risorse variabili € 2.882,00 = (β)

Quota da destinare allo straordinario : € 3.000,00

$$(\alpha) + (\beta) = \gamma$$

$$\text{€ } 8.682,71 + \text{€ } 2.882,00 = \text{€ } 11.564,71 = \gamma$$

RIEPILOGO RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE

RISORSE CERTE , STABILI E CONTINUE	€ 15.963,17
RISORSE VARIABILI	€ 11.564,71
DISPONIBILITA' F.do DECENTRATO 2019	€ 27.527,88
Riduzione permanente (art.1, comma 456 Legge n.147/2013)	€ 2.215,41
Fondo 2019 rideterminato	€ 25.312,47
Somme non attribuite o non utilizzate Fondo 2018	
- straordinario 2018	€ 442,53
- risparmi componente fissa 2018 (art.17 c.5 CCNL 1999)	€ 3.200,26
TOTALE ammontare del F.do DECENTRATO 2019 oggetto di contrattazione decentrata	€ 28.955,26

* Unico importo consolidato (€ 31.786,95) costituzione:

- 7.452,00- FONDO base (comma 1;lett a art 15 Ccnl 98/2001- fondo previsto per il 1998 ,tranne la quota utilizzata per il lavoro straordinario);

- 7.442,00 -Risorse aggiuntive (comma 1, lett g) L.e.d;

- 2.374,00 -Risorse aggiuntive (comma 1, lett. H / 0,52 % monte salari 1997 (esclusa la quota della dirigenza) € 456.539,00;

- € 5.168,00- Risorse aggiuntive (comma 1, lett. H / 0,52 % monte salari 1997 (esclusa la quota della dirigenza) € 456.539,00;

- € 1.931,00- Art 32 comma 2 CCNL 2002/05 – incremento 0,50 % del monte salari 2001 € 386.204,00;

- € 2.394,00-- Art 32 comma 1 CCNL 2002/05 – incremento 0,62 % del monte salari 2001 € 386.204,00;

- € 772,40 Art, 32,comma 7,CCCNL 22.1.2004 (incremento 0.20% monte salari anno 2001 per il finanziamento delle alte professionalità);

- € 1.969,37- 0,50 % del monte salari del 2003 (€ 393.873,00)art. 4 CCNL 9.5.2006;

- € 2.064,48 -0,60 % del monte salari 2005 (€ 344.081,00) ART. 8 CCNL 11.4.2008.

- € 219,70 -rideterminazione per incrementi stipendiali (Dich. Congiunte n.14 CCNL 2002-2005 e n.1 CCNL 2008-2009)

Il Responsabile del Procedimento
MOTZO GABRIELLA

Il Responsabile del Servizio
Siotto Alessia

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto, il Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, esprime parere **Favorevole**

Orotelli, 05/11/2019

Il Responsabile del Servizio
Siotto Alessia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi **a decorrere dal 05/11/2019**

Orotelli, 05/11/2019

Il Responsabile del Servizio
Siotto Alessia

È copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Orotelli, 05/11/2019

Il Responsabile del Servizio
Siotto Alessia