



COMUNE DI OROTELLI

Provincia di Nuoro - C.so Vittorio Emanuele, 74 - 08020 Orotelli

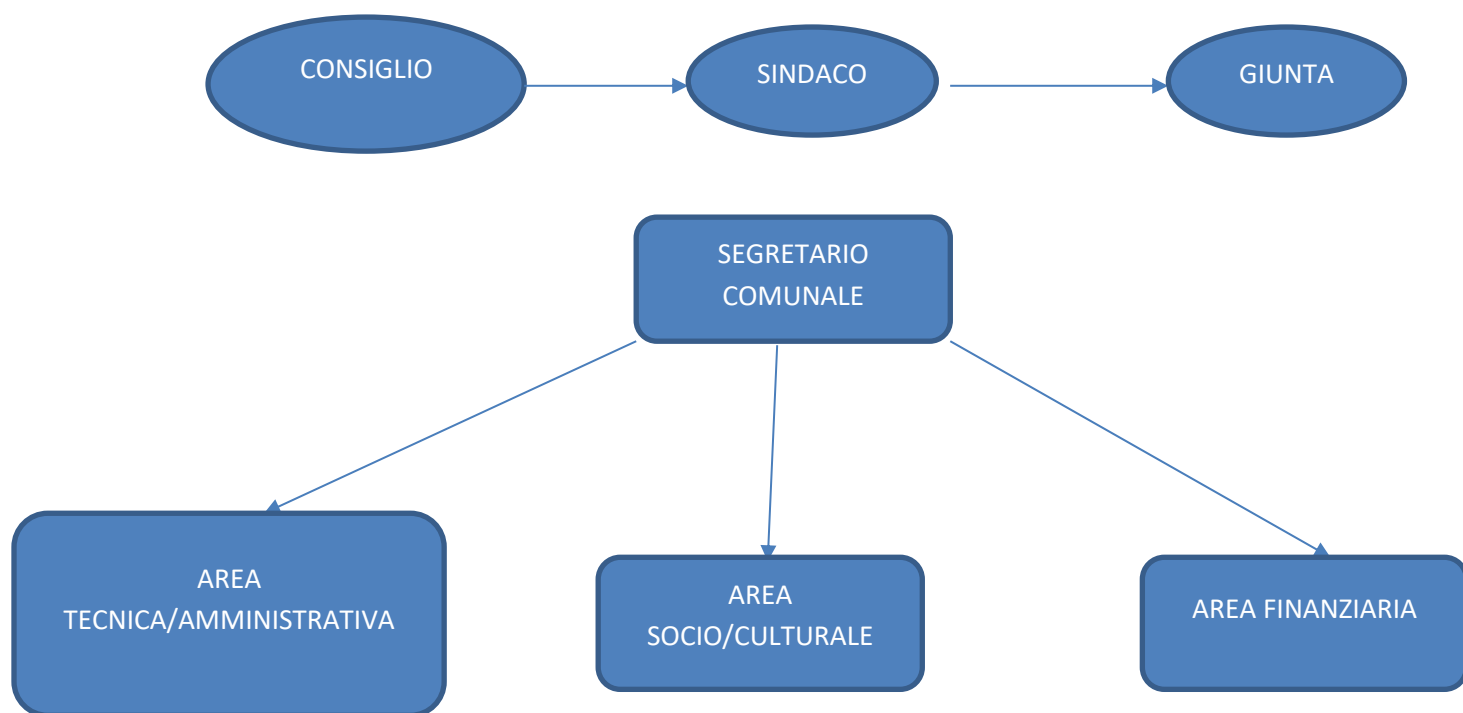
P.I. 00154850911 ☎ 0784 79820 - www.comune.orotelli.nu.it

Allegato "A"

Deliberazione G. C. n. 53 del 26.07.2021

1. L'organizzazione dell'Ente

L'Ente, in ossequio al principio della distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo politico (che compete agli organi politici) e quelle prettamente gestionali che spettano all'apparato amministrativo, si avvale di un'organizzazione costituita, in primo luogo, da persone con ruoli e funzioni diverse oltre che da dotazioni strumentali, attrezzature, da risorse finanziarie, ecc. L'organigramma è il seguente:



Il Comune di Orotelli finalizza la propria azione amministrativa alla promozione e allo sviluppo socio economico del territorio, nel rispetto dell'interesse pubblico. In tale quadro, il Comune di Orotelli, uniforma la propria attività amministrativa alla programmazione, quale linea guida per il raggiungimento degli obiettivi, in attuazione delle linee programmatiche di mandato 2016-2021. Il presente Piano è altresì coerente con le sezioni strategica ed operativa del vigente DUP 2020/2022 ed assume valenza propositiva di adeguamento al predisponendo DUP 2021/2023 e al Piano delle Performance 2021/2023.

Fabbisogno di personale a tempo indeterminato necessario per lo svolgimento delle attività istituzionali e per il piano performance e relativi costi.

Personale	Anno 2021 numero	Importo stimato 2021	Anno 2022 numero	Importo stimato 2022	Anno 2023 numero	Importo stimato 2023
Nuove assunzioni	1					
Di cui Istruttore tecnico cat. C tempo pieno	1	€ 7.621,00	1	€ 22.865,01	1	€ 22.865,01

Inoltre l'istruttore amministrativo/profilo biblioteca cat . C1 con contratto di lavoro a tempo indeterminato part time all'83,33% verrà portato al 94,44% con un costo di € 21.630,61.

2. Capacità assunzionali decreto ministeriale del 17/03/2020

La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica Il piano del fabbisogno 2021/2023 per quanto riportato in delibera rispetta i vincoli di bilancio e di finanza pubblica in tema di spesa del personale.

		ANNO		
<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>		2021		
	Popolazione al 31 dicembre	ANNO 2019	VALORE 1.971	FASCIA b
	Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato	ANNI 2019	VALORE 455.576,77 € (l)	
	Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		541.323	
		2018	2.492.466	-
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio al netto di trasferimenti rimborso oneri segretario comunale		2019	2.428.572	-
		2020	2.632.836	-
	Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		2.517.957,84 €	
	Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2019	113.207	
	Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		2.404.751,09 €	
	Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)			18,94%
	Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM			28,60%
	Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM			32,60%
	Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - Enti virtuosi (SE (c) < 0 = (d))		232.182,04 €	
	Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1 - Enti virtuosi		687.758,81 €	
	Tetto massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - Enti non virtuosi (SE (c) > (d))			
	Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024 - Enti virtuosi	2021		29,00%
	Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - Enti virtuosi (a1) * (h)		156.983,56 €	
	Resti assunzionali disponibili - Enti virtuosi		2.736,62 €	
	Tetto di spesa comprensivo dell'incremento da Tab. 2 e degli eventuali resti assunzionali - Enti virtuosi (a1) + (i) + (l)		701.042,80 €	
	Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM - Enti virtuosi (m) < (f1)		687.758,81 €	
	Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2021	687.758,81 €	

Totale capacità assunzionale anno 2021

il 29% del costo del personale al 2018 di € 541.322,62: € 156.983,56

Limite di spesa per il 2021: € 687.758,81

Limite di spesa teorico da non eccedere: € 701.042,80

3. Dotazione organica dell'Ente

Cat.	Figura professionale	Area appartenenza	Posti coperti	Posti vacanti	Totale posti D.O.	Costo totale
D	Istruttore direttivo contabile	Contabile	1	0	1	€ 33.520,37
	Assistente sociale	Socio – Assistenziale culturale e scolastica	1	0	1	€ 43.232,90
	Istruttore direttivo tecnico	Tecnica	1	0	1	€ 41.734,90
			.	.	.	
C	Istruttore tecnico	Tecnica	1	1	2	€ 49.921,26
	Istruttore amministrativo	Amministrativa - Anagrafe	1	0	1	€ 24.859,66
	Istruttore amministrativo - Bibliotecario	Socio-culturale e scolastica Part-time 34 ore 94,44%	1	0	1	€ 21.630,61
	Istruttore contabile	Contabile	1	0	1	€ 24.145,94
	Agente di Polizia Locale	Amministrativa	1	0	1	€ 25.284,72
	Istruttore amministrativo	Amministrativa - Segreteria	1	0	1	€ 27.783,22
	Istruttore amm. / contabile	Socio-Assistenziale 50% Amministrativa 50%	1	0	1	€ 24.145,94
			.	.	.	
B3	Collaboratore tecnico – operaio specializzato	Tecnica	1	0	1	€ 21.614,16
	Collaboratore amm.vo - messo notificatore	Amministrativa - Anagrafe	1	0	1	€ 22.265,90

Collaboratore tecnico - disegnatore	Tecnica	1	0	1	€ 24.145,94
Collaboratore informatico	Contabile	1	0	1	€ 22.265,90
Totale		14	1	15	€ 406.551,42

Il costo di € € 406.551,42 è al netto degli oneri previdenziali e accessorio che ammontano complessivamente a € 109.890,85 e € 25.314,18, per un totale complessivo di € 541.756,45. A questi si aggiungono gli onorari spettante al Segretario Comunale per la propria quota nella misura del 25% della retribuzione pari a € 28.292,62 ed eventuale costo per personale a tempo determinato di € 9.287,27 (50% del costo del personale a tempo determinato nell'anno 2009 del 18.574,54). Pertanto il costo complessivo del personale dell'Ente ammonterebbe a **€ 579.336,34**

I procedimenti di nuova assunzione avverranno nel rispetto della norma relativa alle riserve previste dalla legge 68/1999;

4. Fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023

Piano fabbisogno 2021 Nuove assunzioni					
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Spesa prevista	Note
1	C1	Istruttore amministrativo tecnico	Concorso	22.865,01	Da esperire
1	C1	Istruttore di vigilanza – Agente di polizia locale	Assunzione altra graduatoria	24.130,16	chiuso
1	C1	Istruttore amministrativo - Bibliotecario	Incremento ore da 30 a 34	2.557,41	In corso
				49552,58	
Piano fabbisogno 2022					
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Spesa prevista	Note
		Non previste			
Piano fabbisogno 2023					
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Spesa prevista	Note
		Non previste			