


COMUNE OROTELLI
PROV. DI NUORO

Corso Vittorio Emanuele n. 74 – Tel. 0784 / 79820 – fax 0784/79261

Contrattazione collettiva decentrata integrativa aziendale
Preintesa

L'anno duemilaventi il giorno 11 del mese di novembre nella Casa Comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Delegazione Trattante, così composta:

Per la parte pubblica (Giusta deliberazione n.67 del 29/09/2020):

Resp.le Amm.vo – Tecnico: Ing. Usai Giuseppe

Resp.le Finanziario : Dr.ssa Siotto Alessia -componente modalità telematica);

Resp.le Serv. Sociali: Dr.ssa Monni Amelia- componente.

Per la parte sindacale :

- CISL- assente
- CSA (Rapp. Mele Lorenzo)
- CGIL -assente
- Sulpum/Diccap- assente
- RSU (Motzo assente per maternità)

Quadro economico (fondo decentrato 2020)

Richiamato il Contratto decentrato integrativo aziendale siglato in data 05 dicembre 2019, parte giuridica 2019-2021;

Visto il CCNL del 21/05/2018;

Accertato che l'ente, con cadenza annuale, rende disponibili per la contrattazione tutte le risorse confluite nel fondo, al netto di quelle necessarie per corrispondere i trattamenti economici previsti dal comma 1 dell'art. 68 del richiamato CCNL;

Vista la deliberazione G.C. n. 67 del 29/09/2020 di integrazione delle risorse variabile del fondo decentrato anno 2020;

Vista la determinazione del servizio contabile n. 656 del 13/10/2020 di costituzione del fondo incentivante per l'anno 2020, così determinato:

Fondo parte stabile:	€. 41.955,25 -
parte stabile già impegnata (progressioni/comparto)	€. 28.585,33
Totale risorse stabili a disposizione	€. 13.369,92
Fondo parte variabile	€. 11.564,71 +
Totale fondo 2020 disponibile:	€. 24.934,63 -
Decurtazione permanente	€. 2.215,41
Fondo decentrato 2020 rideterminato	€. 22.719,22 +
Straordinario non erogato 2019	€. 2.363,43 +
Risparmi componente fissa 2019	€. 231,53
Totale fondo 2020 contrattazione decentrata	€. 25.314,18

La commissione trattante stabilisce quanto segue:

- 1) Si dà atto che saranno liquidate, a carico del fondo 2020, le indennità di condizioni lavoro art. 70-bis (rischio, maneggio) e le indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1 e 2, nella seguente misura:
 - Specifiche Responsabilità: C: 1.046,84/ B: 932,06
 - Reperibilità: €. 10,33 feriali - €. 20,66 festive (per 12 ore) ex art. 24 del CCNL;
 - Messo notificatore €. 350, annuali;
 - Maneggio valori: €. 1,50 sino a € 500 mensili; € 3,50 oltre € 1.000,00; ➤ Rischio: €. 480,00 annuali.

Le indennità, di cui sopra, saranno corrisposte secondo quanto previsto dal contratto decentrato integrativo aziendale parte giuridica 2019-2021.

Tot. Complessivo Max € 11.161,10.

- 2) Si autorizzano i responsabili a richiedere alcune ore di lavoro straordinario ai propri collaboratori, al verificarsi di condizioni di necessità (ex art. 38 schema di contratto integrativo). Totale 210 ore annue, max 35 per dipendente, 70 ore per area per 3 aree.

Importo previsto Max €. 3.000,00;

- 3) Premesso che in sede di contrattazione annuale, può essere definita la quota prevalente del fondo da destinare ai premi collegati alla performance, anche superiore al 30% delle risorse disponibili. Tenuto conto, che la delegazione Trattante, ha deciso di attribuire il 50,10% delle risorse 2020, al finanziamento dei suddetti premi, per un ammontare di €. 11.205,83. Sarà inoltre destinato a finanziare l'istituto della performance ogni ulteriore somma che dovesse residuare dalle precedenti voci non utilizzate

- 4) Si rendono, inoltre, disponibili €. 2.947,25 per nuove progressioni all'interno della categoria, che verranno attribuite esclusivamente ad una quota limitata di dipendenti, sulla base delle procedure contenute nel contratto decentrato integrativo aziendale parte giuridica 2019-2021;

5) Buoni pasto: si propone di rideterminare in € 8.00 l'importo del buono pasto in formato elettronico, così come previsto dall'articolo 1 comma 677 della Manovra 2020 (Legge n. 160/2019) modificando l'articolo 51 comma 2 del Testo unico delle imposte sui redditi (cosiddetto TUIR contenuto nel DPR n. 917/86) prevede dal 1° gennaio 2020:

- per i buoni pasto cartacei l'esenzione da contributi INPS e tassazione IRPEF per la parte che non **eccede i 4 euro**;
- per i buoni pasto in formato elettronico la soglia di esenzione **passa invece a 8 euro**.

Di specificare che per l'adeguamento dell'importo di cui al punto n. 5 si provvederà con l'adozione di apposito atto.

Si dà atto che la presente ipotesi di accordo dovrà essere trasmessa al revisore dei conti ed al responsabile del servizio contabile, per i pareri di competenza, ed alla giunta comunale per l'autorizzazione alla firma.

Lo stesso verrà pubblicato nel sito ufficiale del comune, per portarlo alla conoscenza dei cittadini.

Orotelli, 11.11.2020

Integrazione e chiarimenti (parte sindacale):

Nel rammentare che il contratto collettivo integrativo (disciplinante le materie di cui all'art. 7, comma 4, del CCNL datato 21 maggio 2018), pur avendo durata triennale, prevede che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziate con cadenza annuale;

Questa Delegazione Trattante si impegna affinché, per l'annualità 2021, il confronto avvenga con tempistica e modalità idonei a consentire alla Rappresentanza Sindacale scrivente, di proporre e valutare opportuni e necessari chiarimenti ed integrazioni in merito ai criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4.

Il tutto, come auspicato dall'art. 5 del Contratto stesso, al fine di attuare un confronto proficuo, nel rispetto e garanzie delle prerogative delle parti a confronto ed in maniera tale da consentire di esprimere valutazioni esaustive e partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che questo Comune intende adottare.

Letto, approvato e sottoscritto

Parte pubblica

Parte Sindacale

F.to Giuseppe Usai

F.to Lorenzo Mele

F.to Alessia Siotto

F.to Amelia Monni