

COMUNE DI OROTELLI
(Provincia di NUORO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016 . **Relazione illustrativa**

Modulo 1 -1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 15.12.2016 Contratto : stipula prevista per il 31.12.2016
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : segretario comunale – responsabile del servizio finanziario - responsabile ufficio tecnico Presidente: Segretario comunale _ Componenti Sindacali): FP-CGIL,CISL,SULP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CSA Regioni e autonomie locali, CISL,SULP,DICAPP, Firmatarie del contratto: FP-CGIL, , CISL,SULP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016: fattispecie, valori e procedure per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nel CCNL 31.3.1999 : - Produttività - Indennità di reperibilità, rischio/ maneggio valori, disagio - Indennità per specifiche responsabilità - Progressioni economiche
Con deliberazione G.C. n° 45 del 28 giugno 2016 è stato adottato il piano obiettivi assegnati ai responsabili dei servizi - anno 2016	
Con deliberazione G.C. n° 07 del 27/01/2016 è stato aggiornato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 ***	
Per quanto di competenza è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 405 del 27/11/2016 come di seguito brevemente sintetizzata

Fondo parte stabile:	€ 39.561,82	-
parte stabile già impegnata (progressioni/comparto)	<u>€ 22.162,44</u>	
Restano	€ 17.399,38	-
Riduzione permanente ex art.1 c. 456 L.147/2013	€ 2.215,41	=
Parte stabile disponibile	€ 15.183,97	+
fondo parte variabile	<u>€ 11.564,71</u>	+
Totale fondo 2016 in disponibilità :	€ 26.748,68	-
Riduzione cessazioni	€ 0,00	
Totale fondo 2016 rideterminato	€ 26.748,68	+
Straordinario 2015 non utilizzato	<u>€ 869,77</u>	=
Totale fondo 2015 utilizzabile	€ 27.618,45	

Il presente CDI per l'anno 2016 si articola su 01 punti.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie , si richiamano i riferimenti normativi relativi ai diversi istituti contrattuali oggetto del presente CDI

Si l'ammontare massimo di straordinario autorizzabile

Si quantifica la somma destinata a compensare la produttività dei dipendenti in connessione con il grado di raggiungimento degli obiettivi, che nel corso del 2016 sono stati assegnati dai Responsabili di servizio, talvolta in diretta connessione con gli obiettivi assegnati dall'amministrazione agli stessi Responsabili ed inseriti nel piano annuale obiettivi

I criteri per la quantificazione e per la valutazione saranno quelli stabiliti con deliberazione G.C. n°12 del 21.03.2011.

Tabella analitica della costituzione del fondo.

Le risorse disponibili, eccetto quelle impegnate per comparto e progressioni, vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo €
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	11.318,25
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	3.530,09
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.742,98
Totale	22.591,32
Accantonamento per procedura progressioni	
Art. 5 CCNL 31/03/1999	5.027,13
ART. 9 CCNL 11/04/2008	
Totale	27.618,45

3 illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso i dipendenti si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, approvato con deliberazione della Giunta comunale n° 12 del 21.03.2011 recante ” Approvazione metodologia di misurazione delle performance”

4 illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Vista la deliberazione Corte dei Conti ,Sezione di controllo per la Lombardia, numero 218 del 8 giugno 2015, parere reso in merito alla possibilità di effettuare progressioni economiche orizzontali negli enti locali .

La Corte evidenzia in tale parere che le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti della PA ,aventi fonte nei commi 1 e 21 dell’art. 9 del d.l. 78/2010, hanno esaurito la propria efficacia precettiva il 31 dicembre 2014.

Tale lettura è supportata da quanto disposto dalla legge di stabilità 2015, alla quale è seguita una circolare del MEF.

Per l’anno in corso è prevista l’effettuazione di progressioni orizzontali in ragione di quanto previsto dagli articoli 5 e 6 del CCNL del 31/03/1999 , e dall’articolo 9 del CCNL del 11/04/2008 , e in ragione di quanto previsto contratto aziendale 1998/2001 sottoscritto in data 2 maggio 2002 (richiamato nel CCDI territoriale per il triennio 2016-18 sottoscritto in data 7 dicembre 2016 dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali).

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche, a far data dal 1 gennaio 2016 e subordinate all’attivazione e conclusione della procedura nei termini tassativi previsti dalla normativa vigente in materia.

5 illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvato con atto di G.C. n° 45 del 28 giugno 2016 , rivolto particolarmente ai responsabili delle quattro unità organizzative in cui si articola l’organizzazione dell’Ente, ma ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale in quanto ciascun dipendente concorre agli obiettivi assegnati alla propria area, oltre che a quelli individuali

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all’utilizzo delle risorse decentrate dell’anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall’Amministrazione con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 405 del 27 ottobre 2016 ed integrato con determinazione n.463 del 12 dicembre 2016 con cui si recepiva quanto indicato nella deliberazione G.M. n.75 del 2/11/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili depurate della deduzioni per indennità di comparto e delle progressioni	17.399,38
Riduzione permanente ex art.1 c. 456 L.147/2013	-2.215,41
Risorse variabili	11.564,71
Riduzione per personale cessato	0,00
Risorse da destinare allo straordinario	3.000,00
Residui anni precedenti- straordinario anno 2015 non erogato	869,77
Totale	30.618,45

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 39.561,82 a cui va applicata una Riduzione permanente ex art.1 c. 456 L.147/2013 per euro 2.215,41

VOCI	
FONDO base (comma 1;lett a art 15 Ccnl 98/2001- fondo previsto per il 1998 ,tranne la quota utilizzata per il lavoro straordinario)	€ 7.452,00
Risorse aggiuntive (comma 1, lett g) L.e.d.	€ 7.442,00
Risorse aggiuntive (comma 1, lett. H / 0,52 % monte salari 1997 (esclusa la quota della dirigenza)) € 456.539,00	€ 2.374,00
Integrazione fondo produttività art 4 CCNL 2001 1,1 % monte salari 1999 € 469.885,00	€ 5.168,00
Integrazione del fondo di produttività art 4 comma 2 CCNL 2001 / retribuzione individuale anzianità personale cessato (RIA)	€ 5.602,70
RIA anno 2011 personale cessato	€ 1006,59
RIA anno 2012 personale cessato	€ 1.084,33
Ad personam anno 2012 (corrias m)	€ 59,93
INDENNITÀ CONTRATTUALE EX PRIMO QUARTO LIVELLO	€64,56
Art 32 comma 2 CCNL 2002/05 – incremento 0,50 ‰ del monte salari 2001 € 386.204,00	€ 1.931,00
Art 32 comma 1 CCNL 2002/05 – incremento 0,62 ‰ del monte salari 2001 € 386.204,00	€ 2.394,00
Art. 14 , comma 4 ,del CCNL 1/4/99 : riduzione del 3% dello straordinario	€ 176,46
Art. 32,comma 7,CCCNL 22.1.2004 (incremento 0.20% monte salari anno 2001 per il finanziamento delle alte professionalità)	€ 772,40
0,50 % del monte salari del 2003 (€ 393.873,00)art. 4 CCNL 9.5.2006	€ 1.969,37
0,60 % del monte salari 2005 (€ 344.081,00) ART. 8 CCNL 11.4.2008	€ 2.064,48
Totali (A) RISORSE STABILI	€ 39.561,82
*	

A dedurre dalle risorse stabili 2016 :

indennità di comparto * riduzione (tab. D col. 2 e col 3 CCNL 2004)	€ 6.880,68
Progressioni orizzontali	€ 15.281,76
(B) TOTALE progressioni + comparto 2016	€ 22.162,44
A – B	€ 17.399,38
TOTALE RISORSE STABILI A DISPOSIZIONE	€ 17.399,38
Riduzione permanente ex art.1 c. 456 L.147/2013	-€ 2.215,41
TOTALE RISORSE STABILI A DISPOSIZIONE finale effettivo	€ 15.183,97

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate giusta deliberazione G.M. 70/2016

integrazione fondo di produttività' (art 15 comma 2 ccnl 1999 1,20 ‰ monte salari 1997 (esclusa la quota della dirigenza) € 456.539,00	€ 5.477,00
Integrazione fondo produttività art 15 comma 1 lett. K (fondi regionali L.R: 19/1997)	€ 3.205,71
ART 4.comma 2. lettera b,CCNL 31 luglio 2009 / incremento 1,5 % monte salari 2007 € 362.603,00 € 5.439,04 (a valere solo anno 2009)	0,00
Totale risorse variabili (α)	€ 8.682,71

Somme destinate al lavoro straordinario nell'anno 1998	€ 7.691,00
Straordinario delle 7 [^] e 8 [^] q.f. di posizione organizzativa	- € 1.809,00
Totale fondo lavoro straordinario	€ 5.882,00

Quota dal fondo lavoro straordinario da destinare a risorse variabili € 2.882,00 = (β)

Quota per straordinario: € 3.000,00

(α) + (β) = γ

€ 8.682,71 + € 2.882,00 = € 11.564,71 = γ

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	////
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	///
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-----
Totale riduzioni	€ 0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili depurate della deduzioni per indennità di comparto e delle progressioni	€ 17.399,38
Riduzioni per personale cessato	€ 0,00
Riduzione permanente ex art.1 c. 456 L.147/2013	- € 2.215,41
Risorse variabili	€ 11.564,71
Risorse da destinare allo straordinario	€ 3.000,00
Residui anni precedenti- straordinario anno 2015 non erogato	€ 869,77
Totale	€ 30.618,45

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 22.162,44 e collocate nelle voci stipendiali per l'erogazione delle progressioni economiche storizzate e per l'erogazione dell'indennità di comparto .

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 22.162,44 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 6.880,68
Progressioni orizzontali	€ 15.281,76
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	€ 22.162,44

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 30.618,45 , così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	360,00
	0,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	350,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. F) CCNL 01.04.1999)	7.742,98
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. I) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	11.318,25
Accantonamento quote per p.e.o. ex Art. 5 CCNL 31/03/1999- Art. 9 CCNL 11/04/2008	5.027,13
Indennità di reperibilità	2.820,09
straordinario	3.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	30.618,45
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	30.618,45

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 22.162,44 al fine di erogare contestualmente agli stipendi l'indennità di comparto e le progressioni

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 37.346,41 ,(pari ad euro 39.561.82 meno la decurtazione ex art. 1 c. 456 L.147/13 pari ad euro 2.251,41) le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 22.162,44 . Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione di quanto previsto dagli articoli 5 e 6 del CCNL del 31/03/1999 , e dall'articolo 9 del CCNL del 11/04/2008 , e in ragione di quanto previsto contratto aziendale 1998/2001 sottoscritto in data 2 maggio 2002 (che è stato recepito nel CCDI territoriale ,sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 7 dicembre 2016).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015
Risorse stabili al netto delle deduzioni per progressioni e indennità di comparto	17.399,38	17.399,38
Riduzioni per cessazione personale	- 0,00	-0,00
Riduzione ex art.1 c456 L.147/2013	-2.215,41	-2.215,41
Risorse variabili	11.564,71	11.564,71
Residui anni precedenti (straordinari)	528,83	869,77
Straordinario	3.000,00	3.000,00
Totale	30.277,51	30.618,45

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo disponibile delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il numero identificativo 1.012.01.09 Missione 1 programma 1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 22.162,44 al fine di erogare contestualmente agli stipendi l'indennità di comparto e le progressioni

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo disponibile come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 405 del 27 ottobre 2016 è stato impegnato al numero identificativo 1.01.2.01.09 articolo 1 Missione 1 Programma 1 del bilancio 2016

OROTELLI 15 dicembre 2016

il Responsabile del Servizio finanziario
F.to Dr. Gianni Sini