



COMUNE DI OROTELLI

PROVINCIA DI NUORO

Area Tecnica

Determinazione del Responsabile del Servizio

Atto n. **31** del **18/01/2022**

Registro di settore n. 14 del 18/01/2022	OGGETTO: Assunzione di un istruttore tecnico Cat. C, posizione economica C1, a tempo indeterminato e con orario di servizio a tempo pieno, mediante concorso pubblico per soli esami – Rettifica del bando di concorso e dello schema di domanda – Proroga del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione
---	--

Il Responsabile del Servizio

Visto il decreto del Sindaco n. 1 del 3 gennaio 2022 – di “Attribuzione della responsabilità del Servizio Tecnico e delle connesse funzioni dirigenziali di cui all’art. 107 del decreto legislativo n. 267/2000”;

Specificato che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 22.03.2021 “Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2021-2023”;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 26.07.2021, avente ad oggetto l’integrazione Piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 19.02.2021;

Rilevato che in tale programmazione è prevista l’assunzione, per l’anno 2022, a tempo pieno e indeterminato di n.1 Istruttore tecnico - Categoria giuridica C – posizione economica C1, al quale verrà corrisposto il trattamento economico previsto contrattualmente per la categoria C, posizione economica di accesso C1, del CCNL del personale del comparto “Regioni – Autonomie locali” e dalla contrattazione integrativa vigente;

Visto il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Preso atto del protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici aggiornato in data 15 aprile 2021 a cura del Dipartimento della Funzione pubblica;

Visto il D.L. 1° aprile 2021, n. 44 recante “Misure urgenti per il contenimento dell’epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici”, in G.U. Serie Generale n. 79 del 1° aprile 2021, convertito in L. 28 maggio 2021, n. 76 (in G.U. 31/05/2021, n. 128), e in particolare l’art. 10 “Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici”;

Visto il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, in G.U. Serie Generale n. 136 del 9 giugno 2021, convertito in L. 6 agosto 2021, n. 113 (in S.O. n. 28, relativo alla G.U. 7/8/2021, n. 188);

Visto il D.L. 23 luglio 2021, n. 105 recante “Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 e per l'esercizio in sicurezza di attività sociali ed economiche”, in G.U. Serie Generale n. 175 del 23 luglio 2021 e, in particolare, l'art. 3 “Impiego certificazioni verdi COVID-19”;

Vista da ultimo il nuovo regolamento per la selezione pubblica del personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 09.11.2021;

Ritenuto di procedere, viste le capacità di spesa per assunzioni a tempo indeterminato consentite nel corso del presente esercizio, all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno, alla attivazione della procedura concorsuale per l'individuazione del soggetto da assumere presumibilmente alla data del 01.04.2022;

Dato atto che la spesa per la suddetta assunzione trova già copertura negli appositi capitoli, in quanto trattasi di sostituzione di personale che cesserà il proprio rapporto di lavoro per sopraggiunti limiti di età in data 31.03.2022;

Richiamato il principio di competenza finanziaria potenziata in forza del quale l'impegno è imputato nell'esercizio finanziario in cui l'obbligazione è esigibile;

Dato atto altresì che:

- oltre a quanto indicato nel dispositivo della presente determina non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune, ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 come modificato dal DL 10/10/2012, n.174;
- il provvedimento è coerente con le previsioni e i contenuti programmatici del Documento Unico di Programmazione 2021/2023 di cui alla deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 22.03.2021;
- il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
- l'assunzione di cui al presente atto non comporta violazione dei limiti prescritti dalla legge in materia di spesa del personale;

Vista la precedente determinazione n. 1 del 03.01.2022 di approvazione del bando di concorso di cui all'oggetto;

Considerato che l'estratto del bando di concorso sopra citato è stato pubblicato è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a Serie Speciale n. 4 del 14.01.2022, con termine fissato per la presentazione delle istanze di partecipazione fissato al 14.02.2022;

Rilevato che per mero errore materiale lo stesso bando non prevede l'obbligatorietà della riserva del posto messo a concorso prioritariamente a volontari delle Forze armate (militari di truppa delle Forze armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme e degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta) ai sensi e per gli effetti degli articoli 678 e 1014, decreto legislativo n. 66/2010;

Considerato che si è provveduto alla rettifica del bando di concorso, in accordo a quanto riportato nel precedente capoverso, unitamente alla modifica dello schema di domanda di ammissione alla procedura selettiva dell'unità di personale come sopra richiamato;

Ritenuto di provvedere alla approvazione dello stesso bando così come modificato, ed alla contestuale proroga del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante “Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- l'art. 36 del D.Lgs. n.165/2001;
- il C.C.N.L. – Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018;
- il D. Lgs n. 81/2015;
- il combinato disposto degli artt. 107, c. 3, lett. d), 109, 183 e 191 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs.18.08.2000 n. 267;

Verificato che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale del sottoscritto all'adozione del presente atto;

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;
2. Di approvare lo schema di bando di concorso per titoli ed esami ed lo schema di domanda di ammissione, rettificato con la previsione dell'obbligatorietà della riserva del posto messo a concorso prioritariamente a volontari delle Forze armate (militari di truppa delle Forze armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme e degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta) ai sensi e per gli effetti degli articoli 678 e 1014, decreto legislativo n. 66/2010, così come allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, e relativi alla procedura di selezione per l'assunzione di un a tempo pieno e indeterminato di n.1 istruttore tecnico - Categoria giuridica C – posizione economica C1”, al quale verrà corrisposto il trattamento economico previsto contrattualmente per la categoria C, posizione economica di accesso C1, del CCNL del personale del comparto “Regioni – Autonomie locali” e dalla contrattazione integrativa vigente;
3. Di fissare quale nuovo termine per la scadenza della presentazione delle istanze di partecipazione le ore 2359 del giorno 17.02.2022;
4. Di dare atto che l'assunzione decorrerà presumibilmente dal 01.04.2022, in quanto trattasi di sostituzione di personale che cesserà il proprio rapporto di lavoro per sopraggiunti limiti di età in data 31.03.2022;
5. Di dare atto che il bando di concorso rettificato dovrà essere pubblicato:
 - per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4° Serie Speciale – Concorsi;
 - all'Albo Pretorio del Comune di Orotelli;
 - sul sito internet dell'Ente alla sezione “Amministrazione Trasparente”;
6. Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. e alla RSU per opportuna informativa;

Il Responsabile del Procedimento
USAI GIUSEPPE

Il Responsabile del Servizio
USAI GIUSEPPE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto, il Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, esprime parere **Favorevole**

Orotelli, 18/01/2022

Il Responsabile del Servizio
USAI GIUSEPPE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi **a decorrere dal 26/01/2022**

Orotelli, 26/01/2022

Il Responsabile del Servizio
USAI GIUSEPPE

È copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Orotelli, 26/01/2022

Il Responsabile del Servizio
USAI GIUSEPPE