

COMUNE DI OROTELLI

C.A.P. 08020 - PROVINCIA DI NUORO - Corso V. Emanuele, 74
P.I. 00154850911 TEL. 0784 79820 FAX 0784 79261

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA **GIUNTA COMUNALE**

ORIGINALE

DELIBERAZIONE **63**
DEL **19/10/2017**

TRASMESSA ALL'ALBO PRETORIO DEL COMUNE

IN DATA	19/10/2017	PROT. N.	3545	ELENCO N.	20
---------	-------------------	----------	-------------	-----------	-----------

Oggetto:	Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020 – Conferma piano azioni positive
----------	---

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **dodici** nel mese di **ottobre** alle ore **15,30** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale. All'appello risultano:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTI
MARTEDDU GIOVANNINO	SINDACO	SI
SALIS MARIA ANGELA	ASSESSORE	SI
BOSU SALVATORE	ASSESSORE	SI
PUSCEDDU ANNA MARIA	ASSESSORE	SI

Totale Presenti **4**

Totale Assenti **000**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97 del TUEL, **Segretario Comunale : Pisanu Maria Antonietta ;**

ESSENDO legale il numero degli intervenuti il **SINDACO MARTEDDU GIOVANNINO** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

DELIBERAZIONE N. 63 DEL 19/10/2017

OGGETTO: Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020 – Conferma piano azioni positive

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del D. Lgs. 267/2000 e ritenuto che la competenza per l'adozione dell'atto di programmazione delle assunzioni ex art. 39 della legge 449/1997 sia demandata alla Giunta Comunale;

Visto l'art. 91 del D.lgs. 267/2000, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Precisato che il D. Lgs. 75 del 25/05/2017 dispone che tutte le amministrazioni pubbliche devono approvare il piano del fabbisogno del personale, che costituisce il documento essenziale di riferimento per la definizione del modello organizzativo degli Enti, deve avere una valenza triennale, ma deve essere adottato annualmente e va allegato al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 11 del 02.03. 2017, con la quale veniva determinato il fabbisogno di personale per il 2017/2019, quale atto di programmazione da inserire nel D.U.P. 2017/2019;

Dato atto che si rende necessario approvare ora la programmazione del fabbisogno per il triennio 2018/2020;

Evidenziato che a decorrere dall'anno 2013 il Comune di Orotelli è assoggettato alla disciplina del patto di stabilità;

Vista la vigente dotazione organica costituita da n. 14 posti ed accertato che, ai fini della ricognizione annuale, di cui all'art. 33, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, come modificato dall'art. 16, della L. n. 183/2011, presso questo Ente non si rilevano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, ma anzi di ormai strutturale carenza di organico.

Visto il Decreto 10 aprile 2017 con cui il Ministro dell'Interno fissa per il triennio 2017/2019 il rapporto tra dipendenti e popolazione per gli enti dissestati e strutturalmente deficitari.

Viste le disposizioni contenute nell'articolo 22 della legge di conversione del decreto legge n. 50/2017 e dato atto che i comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti possono effettuare per gli anni 2017 e 2018 assunzioni di personale a tempo indeterminato nel tetto del 75% della spesa del personale cessato nell'anno precedente. Per potere effettuare assunzioni a tempo indeterminato entro tale soglia occorre dimostrare il rispetto del parametro dipendenti/popolazione di cui al Decreto Ministro dell'Interno 10 aprile 2017. La capacità assunzionale a tempo indeterminato dei comuni con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti è aumentata al 100% del risparmio delle cessazioni se l'ente ha nell'anno precedente un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti inferiore al 24%. Le entrate correnti vanno calcolate come dato medio del triennio precedente, quindi con un punto di riferimento che varia nel corso degli anni.

Dal 2018 per i comuni che rispettano i vincoli del pareggio di bilancio, del tetto di spesa del personale e del rapporto tra dipendenti e popolazione residente inferiore a quello previsto per gli enti dissestati e strutturalmente deficitario dal prima citato Decreto e che lasciano nell'esercizio spazi finanziari non utilizzati inferiori all'1%, le capacità assunzionali sono incrementate al 90% dei risparmi ottenuti con le cessazioni dell'anno precedente.

Dato atto che nel corso del triennio 2018/2020, come da prospetto sotto riportato, interverranno nel Comune di Orotelli cessazione per pensionamento di 3 unità di personale ed i risparmi di spesa potranno essere utilizzati nella misura consentita dalla normativa vigente:

cessazioni 2018	cessazioni 2019	cessazioni 2020
Cat. C - bibliotecario Cat. B3 - messo notificatore	Cat B1- operaio	non si prevedono cessazioni

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da cambiare il quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

Dato atto:

- che il Comune potrà effettuare assunzioni a tempo determinato nel limite del 100 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, ai sensi dell'art. 9 comma 28 DL 78/2010, e s.m.;
- che nell'anno 2016 è stato rispettato il pareggio di bilancio;
- che è stato garantito il rispetto, ex articolo 41 del DL n. 66/2014, dei tetti fissati per i tempi medi nei pagamenti;
- che con delibera G.C. 39 del 25.05.2015 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2015/2017 ai sensi del Decreto legislativo n. 198/2006, e se ne propone l'aggiornamento (all. B)
- che per la copertura dei posti resisi vacanti si attiveranno prioritariamente le procedure di mobilità ai sensi degli art. 34 bis e 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.

Vista dunque la proposta di fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020 come da all. A alla presente deliberazione;

Acquisito agli atti il parere favorevole dell'organo di revisione contabile, così come previsto dal D.lgs. n. 165/2001 e dalla Legge 448/2011 e dal D.lgs. 267/2000;

Acquisiti i pareri di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs 267/2000 allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Con votazione unanime,

DELIBERA

Di approvare il Piano del fabbisogno di personale come da allegato A alla presente deliberazione, precisando che nel triennio 2018/2020 si procederà, in seguito a cessazioni per collocamento a riposo di alcuni dipendenti, a nuove assunzioni, compatibilmente alle limitazioni di spesa oggi previste e nel rispetto delle previsioni normative in materia e delle limitazioni che risulteranno vigenti all'atto dell'attivazione della procedura;

Di aggiornare il piano delle azioni positive approvato con delibera G.C. n. 39 del 25.05.2015 per il triennio 2015/2017 ai sensi del Decreto legislativo n. 198/2006, come da allegato B alla presente deliberazione

Di approvare le seguenti modalità di copertura dei posti:

- per la copertura dei posti resisi vacanti si attiveranno prioritariamente le procedure di mobilità ai sensi degli art. 34 bis e 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.;
- le procedure selettive e di mobilità si svolgeranno nel rispetto del Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione di personale;
- il rapporto di lavoro verrà costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro ai sensi di quanto disposto dai vigenti contratti collettivi nazionali di categoria;

Di riservarsi la possibilità di procedere alla variazione delle previsioni formalizzate con il presente provvedimento, nel caso in cui dovesse variare il quadro normativo di riferimento ovvero in caso di variazioni allo stato della dotazione organica attualmente accertata;

Di dare atto che, ai sensi dell'art. 33 D.Lgs 165/2001, come modificato dalla legge 18/2011, in questo comune non vi è una situazione di soprannumero di dipendenti;

Di trasmettere copia della presente delibera alle OO.SS. del personale ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1 aprile 1999.



COMUNE DI OROTELLI

Provincia di Nuoro - C.so Vittorio Emanuele, 74 - 08020 Orotelli

P.I. 00154850911 ☎ 0784 79820 - www.comune.orotelli.nu.it

Allegato "A"

Deliberazione G. C. n. 63 del 12 ottobre

2017

DOTAZIONE ORGANICA

Categoria	Figura professionale	Numero posti	Cessazioni		
			2018	2019	2020
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	1			
	ASSISTENTE SOCIALE	1			
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA TECNICA	1			
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO area tecnica	1			
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO anagrafe	1			
	BIBLIOTECARIO	1	X attivazione procedure mobilità	(Eventuale) procedura concors.	
	ISTRUTTORE CONTABILE	1			
	VIGILE URBANO	1			
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO segreteria	1			
	ISTRUTTORE AMM. / CONTABILE	1			
B1	OPERAIO	1		X attivaz. procedure mobilità	(Eventuale) procedura art. 16 L. 56/87
B3	MESSO NOTIFICATORE – AUTISTA	1	X attivaz. procedure mobilità	(Eventuale) procedura concors.	
	COLLABORATORE TECNICO - DISEGNATORE	1			
	COLLABORATORE INFORMATICO	1			

DA ALLEGARE ALLA DELIBERAZIONE DELLA				
GIUNTA COMUNALE	N°	63	Del	19/10/2017

OGGETTO	Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020 – Conferma piano azioni positive
----------------	---

AFFARI GENERALI

Art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267 (Testo Unico Ordinamento Enti Locali)
PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE
Usai Giuseppe

SERVIZIO CONTABILE

Art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267 (Testo Unico Ordinamento Enti Locali)
PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE:
FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE
SINI GIANNI

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO:

IL PRESIDENTE
MARTEDDU GIOVANNINO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Pisanu Maria Antonietta

ORIGINALE

PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO ON-LINE COMUNALE PER 15 GIORNI DAL

19/10/2017

E TRASMESSA CONTEMPORANEAMENTE AI RAPPRESENTANTI CONSILIARI.

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
Pisanu Maria Antonietta



Il sottoscritto Segretario Comunale dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'Art. 134, comma 3 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267 (Testo Unico Ordinamento Enti Locali).

- Nella sua data di adozione in quanto immediatamente esecutiva

X Trascorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

IL SEGRETARIO COMUNALE
Pisanu Maria Antonietta

Orotelli 19/10/2017

