

# COMUNE di OROTELLI

*Provincia di Nuoro*

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE - Accordo ANNO 2018 –

### PREINTESA

**Il giorno 29/11/2018 ore 12 presso la sede del Comune di Orotelli a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Orotelli per l'annualità 2018, le parti negoziali, regolarmente convocate, composte da:**

#### **Delegazione trattante di parte pubblica**

Presidente Maria Antonietta Pisanu : Presente

Componente dott Sini Responsabile Area Finanziaria - Presente

Componente ing Usai Area Tecnica - Amministrativa Presente

Componente dott.ssa Monni Amelia – servizi socio culturali Presente

#### **Organizzazioni Sindacali**

RSU Motzo Gabriella Presente

CSA Mele Lorenzo Presente

CISL

CGIL

DICAPP

sottoscrivono la presente preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2018

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto ( det. 279/2018) a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, sulla base della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale pregresso.

Si dà atto che i nuovi istituti entreranno in vigore al 31.12.2018 e a regime al 01.01.2019.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono di avviare entro il prossimo mese di marzo 2019 le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Si concorda che, anche per il prossimo triennio, come per quello trascorso, si intende valutare la proposta della C.M. n. 5 del Nuorese di avviare in gestione associata la contrattazione normativa decentrata territoriale

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Tutto ciò premesso, le parti come sopra costituite,

**VISTO** il CCNL sottoscritto in data 21/05/2018 e relativo al periodo 2016/2018

**VISTO** Contratto Collettivo Decentrato Integrativo territoriale per il triennio 2016 – 2018 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 7.12.2016;

**Vista** la deliberazione della Giunta della Comunità Montana. n.2 del 21.02.2017 avente per oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva Contrattazione Territoriale dei Comuni aderenti alla Comunità Montana e per l'Ente Comunità del Nuorese ;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale parte economica relativo all'anno 2017, sottoscritto in data 21.11.2017

VISTA la deliberazione G.C.di Orotelli n. 69 del 25.10.2018 relativa alla quantificazione delle risorse decentrate variabili per l'anno 2018 ;

VISTA la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 279 del 26 ottobre 2018 con le quali si è provveduto a determinare le risorse stabili del fondo per l'anno 2018 come da prospetto allegato;

**PRESO ATTO:**

che il fondo per l'anno 2018 ammonta a € **40.673,82** di risorse stabili ed € **11.564,71** di risorse variabili 2018

**Tutto ciò premesso,**

Sottoscrivono il presente accordo di preintesa per contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Orotelli per l'annualità economica 2018:

<p><b>Progressioni orizzontali e indennità comparto :</b></p> <p>somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse e indennità comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003</p> <p><b>Risorse parte stabile disponibili:</b></p>	<p>€ 19.902,04          €. 6.235,07          Totale a dedurre - €.26.137,11</p> <p><b>€. 14.536,71</b></p>
<p><b>Risorse variabili</b></p>	<p><b>11. 564,71</b></p>
<p><b>Disponibilità</b></p> <p><b>Riduzione permanente Fondo 2018 rideterminato</b>  <b>Somme non utilizzate fondo 2017 ( straord)</b>  <b>Risparmi componente fissa ( progressioni)</b></p> <p><b>Totale oggetto di contrattazione 2018</b></p>	<p><b>€.26.101,42</b></p> <p>€.- 2.215,41          €. 23.886,01          €. 507,78          €. 1.866,06</p> <p><b><u>€.26.259,85</u></b></p>
<p><b>Indennità di Rischio (art. 70 bis CCNL21/05/2018)</b>          Ex art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g):</p>	<p><b>€. 336,77</b></p>
<p><b>Indennità di Maneggio Valori (art. 70 bis CCNL21/05/2018)</b>          Ex art. 36 CCNL 14.09.2000</p>	<p><b>€. 424,35</b></p>
<p><b>Progressioni orizzontali (art. 16 CCNL 21/05/2018)</b>          Ex art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1.04.1999 e art. 45 del contratto giuridico territoriale          Eventuali economie saranno destinate ad incentivare la produttività 2018</p>	<p><b>€ . 7.337,14</b></p>
<p><b>Specifiche responsabilità Art.70 quinquies CCNL 21/05/2018</b>           ex art.,7 ccnl 6 maggio 2006</p>	<p><b>€. 5.664,60</b></p>
<p><b>Reperibilità ( art. 24 CCNL 21/05/2018)</b></p>	<p><b>€. 3.016,71</b></p>
<p><b>Compensi per l'incentivazione della produttività</b></p>	

<p><b>( Art. 68 comma 2 lett.a e b CCNL 21705/2018)</b></p> <p>ex art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.041999;  Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999 secondo i criteri previsti dal Contratto territoriale ) che prevede la scala parametrica per la determinazione degli incentivi teorici dovuti a ciascun dipendente in base alla categoria di appartenenza</p>	<p><b>€. 9.480,28</b></p>
--	---------------------------

**€.26.259,85**

Si da atto che: la quota per il fondo straordinario 2018 è pari ad €. 3.000,00 annue.

Letto, approvato, sottoscritto

**Delegazione trattante di parte pubblica:**

Presidente : Segretario Comunale Maria Antonietta Pisanu :  
Componente Responsabile Area Finanziaria Sini :  
Componente area tecnica e Amm.va Usai:  
Componente Responsabile Area Socio culturale

**Delegazione di parte sindacale:**

RSU: Gabriella Motzo

Rappresentante CISL                      CGIL                      CSA                      DICAPP