



COMUNE DI OROTELLI

PROVINCIA DI NUORO

Area Affari Generali

Determinazione del Responsabile del Servizio

Atto n. **405** del **23/06/2022**

Registro di settore n. 54 del 16/06/2022	OGGETTO: Contratto decentrato integrativo 2021 – Applicazione istituti contrattuali del trattamento accessorio: Indennità condizioni lavoro art. 70-bis (Attività esposte a rischi o implicanti il maneggio di valori). Impegno spesa e liquidazione
---	---

Il Responsabile del Servizio

Visto il decreto sindacale n. 24 del 01.04.2022 di attribuzione al sottoscritto Ing. Giuseppe Usai della responsabilità del Servizio Amministrativo e delle connesse funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del decreto legislativo n. 267/2000”;

Visto l'art. 107 del D.lgs.18 agosto 2000, n. 267 che disciplina gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Richiamato il contratto decentrato integrativo aziendale 1999_2001, regolarmente sottoscritto in data 02 maggio 2002, con il quale vengono definiti gli istituti contrattuali da applicare al personale di questo ente;

Richiamato l'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro (da ultimo dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006) prevede che al personale appartenente alle categorie B, C e D, cui sono attribuite specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative;

Evidenziato che in applicazione dell'art. 4, comma 2, lett. e) del CCNL del 01.04.1999 spetta alla contrattazione integrativa definire: "le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione dei compensi destinati all'esercizio di specifiche responsabilità”;

Visto il CCNL – FP sottoscritto in data 21.05.2018 relativo al periodo 2016 - 2018;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo territoriale per il triennio 2016 – 2018 (parte giuridica) sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 07.12.2016;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 13.01.2016 avente per oggetto: “Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa normativa. Contrattazione Territoriale dei Comuni aderenti alla Comunità Montana e per l’Ente Comunità del Nuorese”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 02.09.2016 “Nomina del Rappresentante dell’Ente quale componente parte Pubblica per la delegazione trattante Territoriale in Comunità Montana Nuorese Art. 5 CCNL 22 gennaio 2004”;

Richiamate le deliberazioni della Giunta della C.M. del Nuorese:

- n. 9 del 14.11.2016 con la quale è stato approvato il protocollo di intesa, siglato in data 17 ottobre 2016, dai rappresentanti di parte pubblica dei Comuni di Ottana, Orgosolo, Orotelli, Mamoiada e Fonni e dalle Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL;
- n. 2 del 21.02.2017 “Gestione associata della contrattazione collettiva decentrata integrativa normativa territoriale per il triennio 2016-2018 – Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo di livello territoriale”;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 04.10.2021 con la quale si è approvato, ai sensi degli artt. 8 e 10 del CCNL, il Piano degli Obiettivi per l'anno 2021;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 14.09.2021 “Contrattazione collettiva decentrata integrativa – anno 2021. Costituzione delegazione trattante di parte pubblica: Indirizzi e disponibilità risorse variabili”;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 623 del 16.09.2021, con la quale si è provveduto alla determinazione dell'ammontare delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2021;

Vista la deliberazione Giunta Comunale n. 67 del 08.10.2021 con la quale si è provveduto ad autorizzare la parte pubblica alla stipula del contratto, come da pre-intesa siglata il 22.09.2021, sulla quale hanno espresso parere favorevole il Revisore dei Conti e il Responsabile del Servizio Finanziario;

Richiamata la Contrattazione collettiva decentrata integrativa aziendale – Parte economica Fondo annualità 2021, del 08.10.2021, con la quale le parti interessate hanno provveduto alla firma del contratto definitivo;

Richiamate le seguenti disposizioni della contrattazione decentrata integrativa aziendale – Fondo 2021:

- Specifiche Responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018 ex art. 7 del C.C.N.L. 06.05.2006, Cat C: € 578,43 – Cat. B: € 505,01;
- Indennità di Rischio (art. 70 bis CCNL 21.05.2018) per il quale sono previsti € 2,00/giorno € 480,00 annuali;
- Indennità di Maneggio Valori (art. 70 bis CCNL 21.05.2018) per la quale sono previsti € 1,50/giorno sino a 500 mensili; € 3,50/giorno oltre € 1.000,00;
- Indennità di reperibilità: sono previsti € 10,33 feriali - € 20,66 festive (per 12 ore) ex art. 24 del CCNL;
- Messo notificatore € 350,00 annuali;

Visto l'art. 71 del Decreto Legge del 25 giugno 2008, n. 112 convertito in legge, con modifiche, dalla L. 06.08.2008, n. 133, relativo alle assenze per malattia e permesso retribuito dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;

Richiamate:

- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 17.02.2022: “Approvazione del Documento Unico di programmazione (DUP) – periodo 2022-2024 (art. 170, comma 1, del D.Lgs. 267/2000)”;
- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 17.02.2022 “Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs. n. 118/2011)”;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 17.02.2022: “Assegnazione dei mezzi finanziari ed individuazione dei Responsabili dei servizi. Piano delle risorse finanziarie – Anno 2022”

Dato atto della necessità di procedere alla quantificazione e liquidazione delle indennità dovute ai dipendenti incaricati delle competenze di cui all'art. 70-bis del CCNL FL del 21.05.2018 “Indennità condizioni di lavoro” esposte a rischi o implicanti il maneggio di valori, sulla base delle previsioni del Contratto Decentrato Integrativo Aziendale 2021;

Verificato che con la precedentemente citata deliberazione della Giunta Comunale n. 14/2022, sono state allocate, al bilancio 2022, le risorse necessarie per adempiere a quanto in argomento;

Visto il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Visto lo statuto comunale;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Verificato che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale del sottoscritto all'adozione del presente atto;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;

Di accertare, in applicazione del Contratto Decentrato Integrativo richiamato in premessa, le indennità dovute al personale del Comune di Orotelli, incaricato delle competenze di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.05.2018, con riferimento all'anno 2021, nelle misure a fianco di ciascuno riportate e contenute nella tabella agli atti del Servizio Finanziario, qui di seguito sintetizzata:

Servizio Amministrativo

N.	Cod. dip.	Cat	Responsabilità procedimento	Messo	Maneggio valori
1	A2	C4	---	---	€ 261,00

Servizio Tecnico

N.	Cod. dip.	Cat	Responsabilità procedimento	Rischio
1	T2	B3	---	€ 450,00

Servizio Finanziario

N.	Cod. dip.	Cat	Responsabilità procedimento	Maneggio valori
1	F1	C4	---	€ 427,50

Di procedere alla liquidazione delle indennità, a favore dei dipendenti come indicati nella tabella precedente;

Di imputare la spesa complessiva di € 1.138,50 al Bilancio 2022 al seguente identificativo:

Capitolo	2010	Miss.	01	Progr.	02	Fondo per la produttività corrisposto al personale a tempo indeterminato
----------	------	-------	----	--------	----	--

Di imputare gli oneri riflessi ai seguenti identificativi:

Capitolo	2010.1	Miss.	01	Progr.	02	Oneri contributivi sociali a carico dell'ente trattamento accessorio
Capitolo	2015	Miss.	01	Progr.	03	Versamento IRAP

Di dare atto che la quantificazione e liquidazione delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del CCNL FL del 21.05.2018 e i compensi dovuti al messo notificatore, entrambi previsti dal CDI 2021, saranno oggetto di valutazione con successivo provvedimento;

Di dare atto che l'esercizio del controllo preventivo di regolarità amministrativa, di cui all'art. 147bis, comma 1 del T.U.E.L., è insito nella sottoscrizione del presente provvedimento, al momento della sua adozione, da parte del Responsabile dell'Area, sottoscrizione con la quale viene anche implicitamente dichiarata la regolarità e correttezza della relativa azione amministrativa;

Di dare atto che il soggetto che adotta il presente provvedimento non si trova in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, e non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto d'interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa in tema di prevenzione della corruzione;

Di trasmettere copia del presente provvedimento al responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di cui all'art. 151, comma quarto, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Ordinamento Enti Locali) e per gli adempimenti consequenziali;

Di trasmettere copia del presente atto all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e disporre, nel contempo, la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente per le fattispecie rientranti tra gli obblighi di pubblicità e trasparenza previsti dal D.Lgs 14 marzo 2013 n. 33.

Il Responsabile del Procedimento
BRAU GIOVANNA MARIA

Il Responsabile del Servizio

USAI GIUSEPPE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto, il Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, esprime parere **Favorevole**

Orotelli, 16/06/2022

Il Responsabile del Servizio
USAI GIUSEPPE

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario attesta, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.gs.n.267/2000, la regolarità contabile della presente determinazione nonché la copertura finanziaria della spesa, nei limiti e nelle forme dalla stessa indicate, dando atto che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto.

Parere di regolarità contabile e di copertura finanziaria
(Art. 151 comma 4, del D.Lgs n. 267/2000)
Visto, si esprime parere **Favorevole**

Orotelli, 23/06/2022

Il Responsabile del Settore Finanziario
SIOTTO ALESSIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi **a decorrere dal 06/07/2022**

Orotelli, 06/07/2022

Il Responsabile del Servizio
USAI GIUSEPPE

È copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Orotelli, 06/07/2022

Il Responsabile del Servizio
USAI GIUSEPPE