



COMUNE DI OROTELLI

PROVINCIA DI NUORO

Area Contabile

Determinazione del Responsabile del Servizio

Atto n. **623** del **16/09/2021**

Registro di settore n. 44 del 16/09/2021	OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 (CCNL 21 MAGGIO 2018)
---	---

Il Responsabile del Servizio

Dato atto che con la Deliberazione del Consiglio Comunale n.7 del 22/03/2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2021/2023;

Dato atto che con Deliberazione del Consiglio Comunale n.8 del 22/03/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 22/03/2021 “Assegnazione dei mezzi finanziari ed individuazione dei responsabili dei servizi. Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi. (P.R.O.) - Anno 2021”;

Visto il decreto del Sindaco n. 42/2019 di nomina del Responsabile del Servizio per l’area economica finanziaria;

Visto il [C.C.N.L. del 21 maggio 2018](#);

Rilevato che sulla base delle disposizioni contrattuali, le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e dei premi correlati alle performance devono essere determinate annualmente dagli enti (art. 68 CCNL);

Richiamato il contratto decentrato integrativo aziendale per il triennio giuridico 2019-2021, stipulato in data 05/12/2019;

Visto l’art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*”;

Preso atto che, ai sensi dell’art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l’importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell’anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell’anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2017 e successivi.;

Ricordato che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € 39.561,82;

Visto il c.d. Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019), ed in particolare l'articolo 33, che ha introdotto una modifica significativa alla disciplina delle facoltà assunzionali dei Comuni, con il superamento delle attuali regole sul *turn-over*, favorendo un sistema più flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa del personale; nello specifico agli enti con bassa incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti sarà riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per le assunzioni a tempo indeterminato, mentre nel caso contrario, di incidenza elevata, si renderà necessaria una progressiva riduzione del rapporto spesa personale/entrate correnti;

Rilevato che il sopracitato articolo 33, al comma 2, prevede inoltre che il limite del salario accessorio, così come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, sia adeguato in aumento in caso di incremento durante l'anno del personale in servizio, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo della contrattazione decentrata integrativa, nonché delle risorse per remunerare le posizioni organizzative, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018; è fatto salvo comunque il valore iniziale del fondo, in caso invece di diminuzione dei dipendenti rispetto al numero rilevato al 31 dicembre 2018.

Appurato che gli incentivi alle funzioni tecniche sono in deroga al tetto del fondo, e verranno liquidati sulla base delle disposizioni contenute nell'apposito regolamento approvato dalla G.C con deliberazione n.48 del 17/07/2020, e che per l'anno 2021, ammontano complessivamente in € 5.287,00;

D E T E R M I N A

- Di costituire, il fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67 del nuovo CCNL 21/05/2018, nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

RISORSE STABILI ANNO 2021

VOCI	
Unico importo consolidato art.67 comma 1 (al netto della quota da destinare a lavoro straordinario € 3.000,00)	€ 31.786,95*
Art.67 comma 2 lettera a) - incremento stabile (dal 2019 - EXTRA TETTO finanziato dal rinnovo contrattuale)	€ 1.164,80
Art.67 comma 2 lettera b)- differenziali posizioni economiche "a regime" (EXTRA TETTO finanziate dal rinnovo contrattuale)	€ 1.008,93
Art.67 comma 2 lettera c) - RIA e assegni <i>ad personam</i> personale cessato sino al 01/01/2017	€ 7.818,11
Art.67 comma 2 lettera c) - RIA e assegni <i>ad personam</i> personale cessato 2018 (NEL TETTO)	€ 1.065,82
Art.67 comma 2 lettera d) - eventuali risorse riassorbite art.2 comma 3 D.Lgs 30 marzo 2011	-
Art.67 comma 2 lettera e)- oneri trattamento economico personale trasferito	-
Art.67 comma 2 lettera f) – minori oneri riduzione posti con	-

qualifica dirigenziale	
Art.67 comma 2 lettera g) - riduzioni risorse lavoro straordinario	€ 176,46
Art.67 comma 2 lettera h)- risorse ai sensi del comma 5 lett.a) (incremento dotazioni organiche)	-
TOTALE RISORSE STABILI	€ 43.021,07
DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017	€ 1.065,82
TOTALE (A) RISORSE STABILI- RIDETERMINATO	€ 41.955,25

A dedurre dalle risorse stabili 2021:

indennità di comparto	€ 6.696,39
Progressioni orizzontali	€ 26.271,57
(B) TOTALE progressioni + comparto 2020	€ 32.967,96
A – B	€ 8.987,29
TOTALE RISORSE STABILI A DISPOSIZIONE	€ 8.987,29

RISORSE VARIABILI (giusta deliberazione G.C. n.58 del 14/09/2021)

Art. 67 come 3 lettera h) e art. 67 comma 4 - già art.15 comma 2 ccnl 1999 –Integrazione risorse economiche per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e per la produttività art.15 comma 2 ccnl 1999 1,20 ‰ monte salari 1997 (esclusa la quota della dirigenza) € 456.539,00	€ 5.477,00
Risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni e risultati del personale art.15 comma 1 lett. k ccnl 1999 (fondi regionali L.R: 19/1997) rif. art. 67 comma 3 lettera c)	€ 3.205,71
Totale risorse variabili (a)	€ 8.682,71

FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO

Somme destinate al lavoro straordinario nell'anno 1998	€ 7.691,00
Straordinario delle 7[^] e 8[^] q.f. di posizione organizzativa	- € 1.809,00
Totale fondo lavoro straordinario	€ 5.882,00

Quota dal fondo lavoro straordinario da destinare a risorse variabili € 2.882,00 = (β)

Quota da destinare allo straordinario : € 3.000,00

(α) + (β) = γ

€ 8.682,71 + € 2.882,00 = € 11.564,71 = γ

RIEPILOGO RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE

RISORSE CERTE , STABILI E CONTINUE	€ 8.987,29
RISORSE VARIABILI	€ 11.564,71
DISPONIBILITA' F.do DECENTRATO 2021	€ 20.552,00
Riduzione permanente (art.1, comma 456 Legge n.147/2013)	€ 2.215,41
Fondo 2021 rideterminato	€ 18.336,59
Somme non attribuite o non utilizzate Fondo 2020 - straordinario 2020	€ 2.252,67
TOTALE ammontare del F.do DECENTRATO 2021 oggetto di contrattazione decentrata	€ 20.589,26

* Unico importo consolidato (€ 31.786,95) costituzione:

- 7.452,00- FONDO base (comma 1;lett a art 15 Ccnl 98/2001- fondo previsto per il 1998 ,tranne la quota utilizzata per il lavoro straordinario);
- 7.442,00 -Risorse aggiuntive (comma 1, lett g) L.e.d;
- 2.374,00 -Risorse aggiuntive (comma 1, lett. H / 0,52 % monte salari 1997 (esclusa la quota della dirigenza) € 456.539,00;
- € 5.168,00- Risorse aggiuntive (comma 1, lett. H / 0,52 % monte salari 1997 (esclusa la quota della dirigenza) € 456.539,00;
- € 1.931,00- Art 32 comma 2 CCNL 2002/05 – incremento 0,50 ‰ del monte salari 2001 € 386.204,00;
- € 2.394,00-- Art 32 comma 1 CCNL 2002/05 – incremento 0,62 ‰ del monte salari 2001 € 386.204,00;
- € 772,40 Art, 32,comma 7,CCCNL 22.1.2004 (incremento 0.20% monte salari anno 2001 per il finanziamento delle alte professionalità);
- € 1.969,37- 0,50 % del monte salari del 2003 (€ 393.873,00)art. 4 CCNL 9.5.2006;
- € 2.064,48 -0,60 % del monte salari 2005 (€ 344.081,00) ART. 8 CCNL 11.4.2008.
- € 219,70 -rideterminazione per incrementi stipendiali (Dich. Congiunte n.14 CCNL 2002-2005 e n.1 CCNL 2008-2009)

Il Responsabile del Procedimento
MOTZO GABRIELLA

Il Responsabile del Servizio
SIOTTO ALESSIA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto, il Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, esprime parere **Favorevole**

Orotelli, 16/09/2021

Il Responsabile del Servizio
SIOTTO ALESSIA

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario attesta, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.gs.n.267/2000, la regolarità contabile della presente determinazione nonché la copertura finanziaria della spesa, nei limiti e nelle forme dalla stessa indicate, dando atto che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto.

Parere di regolarità contabile e di copertura finanziaria

(Art. 151 comma 4, del D.Lgs n. 267/2000)

Visto, si esprime parere **Favorevole**

Orotelli, 16/09/2021

Il Responsabile del Settore Finanziario
SIOTTO ALESSIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi **a decorrere dal 28/09/2021**

Orotelli, 28/09/2021

Il Responsabile del Servizio
SIOTTO ALESSIA

È copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Orotelli, 28/09/2021

Il Responsabile del Servizio
SIOTTO ALESSIA