

# COMUNE DI OROTELLI

## PROVINCIA DI NUORO

### Contrattazione collettiva decentrata integrativa aziendale

## Preintesa

L'anno duemilaventuno il giorno 22 del mese di settembre nella Casa Comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Delegazione Trattante, così composta:

Per la parte pubblica (Giusta deliberazione n. 58/2021):

- Resp.le Amm.vo- Tecnico : Ing. Usai Giuseppe- presidente;
- Resp.le Finanziario : Dr.ssa Siotto Alessia -componente;
- Resp.le Serv. Sociali: Dr.ssa Monni Amelia- componente.

Per la parte sindacale:

- CISL- assente
- CSA (Rapp. Mele Lorenzo)
- CGIL -assente
- ANVU (Rapp. Agente P.L. Floris Thomas)
- RSU ( Motzo Gabriella )

#### **Quadro economico (fondo decentrato 2021)**

Richiamato il Contratto decentrato integrativo aziendale siglato in data 05 dicembre 2019, parte giuridica 2019-2021;

Visto il CCNL del 21/05/2018;

Accertato che l'ente, con cadenza annuale, rende disponibili per la contrattazione tutte le risorse confluite nel fondo, al netto di quelle necessarie per corrispondere i trattamenti economici previsti dal comma 1 dell'art. 68 del richiamato CCNL;

Vista la deliberazione G.C. n. 58 del 14/09/2021 di integrazione delle risorse variabile del fondo decentrato anno 2020;

Vista la determinazione del servizio contabile n. 623 del 16/09/2021 di costituzione del fondo incentivante per l'anno 2021, così determinato:

Fondo parte stabile:	€. 41.955,25 -
parte stabile già impegnata (progressioni/comparto)	€. 32.967,96
Totale risorse stabili a disposizione	€. 8.987,29
Fondo parte variabile	€. 11.564,71 +
Totale fondo 2021 disponibile:	€. 20.552,00 -
Decurtazione permanente	€ 2.215,41
Fondo decentrato 2021 rideterminato	€. 18.336,59 +
Straordinario non erogato 2020	€ 2.252,67 +
Risparmi componente fissa 2020	€ 0,00
Totale fondo 2021 contrattazione decentrata	€ 20.589,26

La commissione trattante stabilisce quanto segue:

1) Si da atto che saranno liquidate, a carico del fondo 2021, le indennità di condizioni lavoro art. 70-bis (rischio, maneggio..) e le indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1 e 2, nella seguente misura:

- Specifiche Responsabilità: C: 578,43/ B: 505,01
- Reperibilità: €. 10,33 feriali - €. 20,66 festive (per 12 ore) ex art. 24 del CCNL;
- Messo notificatore €. 350,00 annuali;
- Maneggio valori: €. 1,50 sino a € 500 mensili; € 3,50 oltre € 1.000,00;
- Rischio: €. 480,00 annuali.

Le indennità, di cui sopra, saranno corrisposte secondo quanto previsto dal contratto decentrato integrativo aziendale parte giuridica 2019-2021.

Tot. Complessivo Max € 9.633,54.

2) Si autorizzano i responsabili a richiedere alcune ore di lavoro straordinario ai propri collaboratori, al verificarsi di condizioni di necessità (ex art. 38 schema di contratto integrativo). Totale 210 ore annue, max 35 per dipendente, 70 ore per area per 3 aree.

Importo previsto Max €. 3.000,00;

3) Premesso che in sede di contrattazione annuale, può essere definita la quota prevalente del fondo da destinare ai premi collegati alla performance, anche superiore al 30% delle risorse

disponibili. Tenuto conto, che la delegazione Trattante, ha deciso di attribuire il 50,10% delle risorse 2021, al finanziamento dei suddetti premi, per un ammontare di € 9.672,15. Sarà inoltre destinato a finanziare l'istituto della performance ogni ulteriore somma che dovesse residuare dalle precedenti voci non utilizzate

4) Si rendono, inoltre, disponibili € 1.283,57 per nuove progressioni all'interno della categoria, che verranno attribuite esclusivamente ad una quota limitata di dipendenti, sulla base delle procedure contenute nel contratto decentrato integrativo aziendale parte giuridica 2019-2021;


Si dà atto che la presente ipotesi di accordo dovrà essere trasmessa al revisore dei conti ed al responsabile del servizio contabile, per i pareri di competenza, ed alla giunta comunale per l'autorizzazione alla firma.

Lo stesso verrà pubblicato nel sito ufficiale del comune, per portarlo alla conoscenza dei cittadini.

Orotelli, 22 Settembre 2021.

Letto, approvato e sottoscritto

Parte pubblica



Parte sindacale

