



# COMUNE DI OROTELLI

## PROVINCIA DI NUORO

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. **50** del **21/06/2022**

|                 |   |
|-----------------|---|
| <b>Oggetto:</b> | Approvazione Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Segretario Comunale |
|-----------------|---|

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventuno** del mese di **giugno** alle ore **13:00** in Videoconferenza, convocata regolarmente, si è riunita la Giunta Municipale con la presenza dei signori:

| Ruolo       | Nominativo                  | Presente | Assente |
|-------------|-----------------------------|----------|---------|
| Sindaco     | BOSU TONINO                 |          | Si      |
| Vicesindaco | ZORODDU ANGELO<br>SALVATORE | Si       |         |
| Assessore   | ZORODDU NICOLA              | Si       |         |
| Assessora   | AGATE MARIA<br>GABRIELLA    | Si       |         |

Presenti: **3**  
Assenti: **1**

Assume la Presidenza **Angelo Salvatore Zoroddu** nella sua qualità di **Vicesindaco**, che dichiara aperta la riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Assiste con funzioni di verbalizzante, consultive e referenti **Dott. Mario Mattu** in qualità di **Segretario Comunale**.

La seduta è **Riservata**.

## DELIBERAZIONE N. 50 DEL 21/06/2022

|                 |   |
|-----------------|---|
| <b>Oggetto:</b> | Approvazione Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Segretario Comunale |
|-----------------|---|

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- in data 16.5.2001, è stato sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali relativo, per la parte giuridica, al quadriennio 1998 - 2001 e, per la parte economica, al biennio 1998 - 1999;
- l'art. 42 del predetto CCNL recante "Retribuzione di risultato" testualmente sancisce che:
  - *Ai Segretari Comunali e Provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti;*
  - *Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun Segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;*
  - *Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti ...si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati.*
- che in data 17.12.2020 è stato firmato il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali relativo al triennio 2016-2018;
- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", provvede all'art. 97 all'individuazione delle funzioni istituzionali del Segretario Comunale;
- il D.Lgs 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici, Segretari e dirigenti compresi, improntando tutto il processo di gestione della performance a una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza;

Richiamata la delibera della Giunta Comunale n. 24 del 17.05.2017 di "Approvazione Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Segretario Comunale";

Richiamati il "Sistema di Misurazione e di Valutazione delle Performance dei Responsabili di Unità Organizzativa" e il "Sistema del Personale dei livelli e la Graduazione della Posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa" approvati con Delibera della Giunta Comunale n. 36 del 23.04.2019 ;

Dato atto che non si era proceduto all'approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Segretario Comunale;

Visto il Sistema di valutazione del Segretario Comunale proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione/ Nucleo di Valutazione, adeguato ai principi previsti dai titoli II e III del D.Lgs. n. 150/2009, che si allega alla presente;

Dato atto che appare opportuno avvalersi, per la valutazione del Segretario Comunale, dell'Organismo Indipendente di Valutazione/ Nucleo di Valutazione procedendo alla surroga dello stesso Segretario, quale componente di detto organismo, con il Sindaco, per la esclusiva valutazione del Segretario;

Ravvisata la necessità di:

- fissare un punteggio minimo che dovrà essere ottenuto dal Segretario al fine dell'attribuzione dell'indennità predetta;
- approvare la metodologia di valutazione della Performance del Segretario Comunale;

Acquisiti i pareri favorevoli ex art. 49 del D.Lgs 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

A votazione unanime e palese;

## **DELIBERA**

1. Di provvedere ad integrare le disposizioni di cui alla Delibera Giunta Comunale n. 36 del 23.04.2019 di misurazione e valutazione del personale e degli incaricati di P.O.;
2. Di approvare la Metodologia di misurazione e valutazione della performance del Segretario Comunale, allegata al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;
  - 1) Di disporre che in seno all'Organismo Indipendente di Valutazione/ Nucleo di Valutazione, appositamente istituito per la misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale del Personale Titolare di Posizione Organizzativa, viene nominato il Sindaco, in qualità di Presidente dell'OIV/ Nucleo di valutazione, in occasione della valutazione del Segretario Comunale, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato;
3. Di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;
4. Di trasmettere alle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L., copia del presente atto.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Con separata votazione unanime

## **DELIBERA**

Di rendere il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000.

**Il presente verbale, letto ed approvato, viene così sottoscritto.**

|  |   |
|--|---|
| <b>Vicesindaco</b><br>Angelo Salvatore Zoroddu | <b>Segretario Comunale</b><br>Dott. Mario Mattu |
|--|---|

\*\*\*

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)**

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **Favorevole**

**Orotelli**, 21/06/2022

**Il Responsabile del Servizio**  
USAI GIUSEPPE

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)**

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **Favorevole**

**Orotelli**, 21/06/2022

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**  
SIOTTO ALESSIA

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**CERTIFICA**

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data **21/06/2022** perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000).

**Orotelli**, 22/06/2022

**Segretario Comunale**  
Dott. Mario Mattu

Il sottoscritto Segretario Comunale

**ATTESTA**

che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio on-line del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi a partire dal **22/06/2022** (art. 124 T.U.E.L. n. 267/2000).

**Orotelli**, 22/06/2022

**Segretario Comunale**  
Dott. Mario Mattu