

COMUNE DI OROTELLI
(Provincia di NUORO)

Prot. N. 6060

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022

Relazione illustrativa tecnico/finanziaria

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa 11/10/2022 Contratto: stipula prevista per il 30/11/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Segretario Comunale, Responsabile del servizio finanziario, Responsabile dell'area tecnica e Responsabile del servizio socio culturale; Presidente: Segretario Comunale Componenti Sindacali: RSU Firmatarie della preintesa: RSU – CISL assente Firmatarie del contratto: RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022, fattispecie, valori e procedure per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nel CCNL 31.3.1999 - CCNL 21.05.2018: <ul style="list-style-type: none">• Performance;• Indennità di reperibilità;• Condizioni lavoro;• Indennità per specifiche responsabilità;• Progressioni economiche.
<p>Con deliberazione G.C. n° 24 del 30_03_2021 è stato aggiornato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009,</p> <p>Per quanto di competenza è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p>	

1 Illustrazione del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 678 del 06.10.2022 come di seguito brevemente sintetizzata:

Fondo parte stabile:	€ 41.955,25 -
parte stabile già impegnata (progressioni/comparto)	€ 29.870,39 =
<u>Totale risorse stabili a disposizione</u>	€ 12.084,86
Fondo parte variabile	€ 11.564,71 +
Totale fondo 2022 disponibile	€ 23.649,57 -
Decurtazione permanente	€ 2.215,41
Fondo decentrato 2022 rideterminato	€ 21.434,16 +
Straordinario non erogato 2021	€ 1.521,65 +
Risparmi componente fissa 2021	€ 550,89 +
2022 contrattazione decentrata	€ 23.506,70

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, si richiamano i riferimenti normativi relativi ai diversi istituti contrattuali oggetto del presente CDI.

Si quantifica l'ammontare massimo di straordinario autorizzabile € 3.000,00.

Si quantifica la somma destinata a compensare i premi destinati alle performance dei dipendenti in connessione con il grado di raggiungimento degli obiettivi, che nel corso del 2022 sono stati assegnati dai Responsabili di servizio, talvolta in diretta connessione con gli obiettivi assegnati dall'amministrazione agli stessi Responsabili come da DG. N. 51 del 21.06.2022.

Tabella analitica della costituzione del fondo.

Le risorse disponibili, eccetto quelle impegnate per comparto e progressioni, vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo €
Art.68 comma 2 lett. a,b CCNL 2018 – premi correlati alla performance	10.197,77
Art. 24 CCNL 2018– reperibilità,	3.016,14
Art. 70 bis CCNL 2018 - indennità di maneggio valori	860,50
Art. 70 bis CCNL 2018 Rischio	480,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 70 quinquies CCNL 2018 (ex Art. 7, CCNL 2006) – comma 1 e comma 2 lett. d) Indennità per specifiche responsabilità	5.800,42
Totale	20.354,83
Accantonamento per procedura progressioni Art. 16 CCNL 2018 progressioni all'interno della categoria	3.151,87
Totale	23.506,70

B) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso i dipendenti si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, approvato con deliberazione della Giunta comunale n° 36 del 23 aprile 2019 recante "Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance - Approvazione metodologia di valutazione dei Responsabili titolari di PO, del personale dei livelli, della graduazione delle posizioni anno 2019"

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione di quanto previsto dall'articolo 16 CCNL 2018 (ex articoli 5 e 6 del CCNL del 31/03/1999, e dall'articolo 9 del CCNL del 11/04/2008). Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche, a far data dal 1 gennaio 2022 e subordinate all'attivazione e conclusione della procedura nei termini tassativi previsti dalla normativa vigente in materia.

D) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance previsti nel piano degli obiettivi approvato con atto di D.G. N. 51 del 21/06/2022, rivolto particolarmente ai responsabili delle quattro unità organizzative in cui si articola l'organizzazione dell'Ente, ma ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale in quanto ciascun dipendente concorre agli obiettivi assegnati alla propria area, oltre che a quelli individuali.

2. Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo da destinare ai premi collegati alla performance, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 678 del 06.10.2022:

Descrizione	Importo
Risorse stabili depurate delle deduzioni per indennità di comparto e delle progressioni	€ 12.084,86
Riduzione permanente ex art.1 c. 456 L.147/2013	-€ 2.215,41
Risorse variabili	€ 11.564,71
Riduzione per personale cessato	€ -
Residui anni precedenti	
• straordinario anno 2021 non erogato	€ 1.521,65
• Risparmio componente fissa anno 2021 (ex art 17, c. 5 CCNL 1999)	€ 550,89
Totale	€ 23.506,70

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 12.084,86 a cui va applicata una Riduzione permanente ex art.1 c. 456 L.147/2013 per euro 2.215,41.

VOCI	
Unico importo consolidato art.67 comma 1 (al netto della quota da destinare a lavoro straordinario € 3.000,00)	€ 31.786,95*
Art.67 comma 2 lettera a) - incremento stabile	€ 1.164,80

Art.67 comma 2 lettera b)- differenziali posizioni economiche (riferimento personale in servizio al 01.04.2018)	€ 1.008,93
Art.67 comma 2 lettera c) - RIA e assegni <i>ad personam</i> personale cessato 2017	€ 7.818,11
Art.67 comma 2 lettera c) - RIA e assegni <i>ad personam</i> personale cessato 2018	1.065,82
Art.67 comma 2 lettera e)- oneri trattamento economico personale trasferito	-
Art.67 comma 2 lettera f) – minori oneri riduzione posti con qualifica dirigenziale	-
Art.67 comma 2 lettera g) - riduzioni risorse lavoro straordinario	€ 176,46
Art.67 comma 2 lettera h)- risorse ai sensi del comma 5 lett.a) (incremento dotazioni organiche)	-
Totali RISORSE STABILI	€43.021,07
Decurtazione per superamento limite	€1.065,82
TOTALE (A) RISORSE STABILI RIDETERMINATO	€ 41.955,25

In dettaglio l'unico importo consolidato è costituito dalle seguenti voci :

*** Unico importo consolidato (€ 31.786,95) costituzione:**

- ✓ 7.452,00- FONDO base (comma 1;lett a art 15 Ccnl 98/2001- fondo previsto per il 1998 ,tranne la quota utilizzata per il lavoro straordinario);
- ✓ 7.442,00 -Risorse aggiuntive (comma 1, lett g) L.e.d;
- ✓ 2.374,00 -Risorse aggiuntive (comma 1, lett. H / 0,52 % monte salari 1997 (esclusa la quota della dirigenza) € 456.539,00;
- ✓ € 5.168,00- Risorse aggiuntive comma 1, lett. H / 0,52 % monte salari 1997 (esclusa la quota della dirigenza) € 456.539,00;
- ✓ € 1.931,00- Art 32 comma 2 CCNL 2002/05 – incremento 0,50 ‰ del monte salari 2001 € 386.204,00;
- ✓ € 2.394,00-- Art 32 comma 1 CCNL 2002/05 – incremento 0,62 ‰ del monte salari 2001 € 386.204,00;
- ✓ € 772,40 Art, 32 comma 7, CCCNL 22.1.2004 (incremento 0.20% monte salari anno 2001 per il finanziamento delle alte professionalità);
- ✓ € 1.969,37- 0,50 % del monte salari del 2003 (€ 393.873,00) art. 4 CCNL 9.5.2006;
- ✓ € 2.064,48 -0,60 % del monte salari 2005 (€ 344.081,00) ART. 8 CCNL 11.4.2008.
- ✓ € 219,70 -rideterminazione per incrementi stipendiali (Dich. Congiunte n.14 CCNL 2002-2005 e n.1 CCNL 2008-2009)

A dedurre dalle risorse stabili 2021:

Indennità di comparto	€ 6.122,04
Progressioni orizzontali	€ 23.748,35
(B) TOTALE progressioni + comparto 2021	€ 29.870.39
A – B	€ 12.084,86
TOTALE RISORSE STABILI A DISPOSIZIONE	€ 12.084,86

RISORSE VARIABILI (giusta deliberazione G.C. n.74/2022)

Art. 67 comma 3 lettera h) già art.15 comma 2 ccnl 1999 - Integrazione risorse economiche per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e per la produttività art.15 comma 2 ccnl 1999 1,20 % monte salari 1997 (esclusa la quota della dirigenza) € 456.539,00	€ 5.477,00
Risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni e risultati del personale art.15 comma 1 lett. k ccnl 1999 (fondi regionali L.R: 19/1997) rif art. 67 comma 3 lett. c)	€ 3.205,71
Totale risorse variabili (α)	€ 8.682,71

FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO

Somme destinate al lavoro straordinario nell'anno 1998	€ 7.691,00
Straordinario delle 7[^] e 8[^] q.f. di posizione organizzativa	- € 1.809,00
Totale fondo lavoro straordinario	€ 5.882,00

Quota dal fondo lavoro straordinario da destinare a risorse variabili € 2.882,00 = (β)

Quota da destinare allo straordinario: € 3.000,00

(α) + (β) = γ

€ 8.682,71 + € 2.882,00 = € 11.564,71 = γ

Sezione II – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	////
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	///
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-----
Totale riduzioni	€ 0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili depurate delle deduzioni per indennità di comparto e delle progressioni	€ 12.084,86
Riduzioni per personale cessato	€ 0,00
Riduzione permanente ex art.1 c. 456 L.147/2013	- € 2.215,41
Risorse variabili	€ 11.564,71
Risorse da destinare allo straordinario	€ 3.000,00
Residui anni precedenti-straordinario anno 2021 non erogato	€ 1.521,65
Risparmi componente fissa anno 2021 (ex art.17,c 5 CCNL 1999)	€ 550,89
Totale	€ 26.506,70

Sezione III – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 29.870,39 e collocate nelle voci stipendiali per l'erogazione delle progressioni economiche storizzate e per l'erogazione dell'indennità di comparto.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione € 29.870,39:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 6.122,04
Progressioni orizzontali	€ 23.748,35
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	

Altro	
Totale	€ 29.870,39

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 26.506,70 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	480,00
	0,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	860,50
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018)	5.800,42
Premi correlati alla performance di cui all'articolo 68, comma 2 lettera a) del CCNL 21.05.2018	10.197,77
Accantonamento quote per p.e.o. ex Art. 16 CCNL 21.05.2018	3.151,87
Indennità di reperibilità	3.016,14
straordinario	3.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	26.506,70
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	26.506,70

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 39.738,844 (pari ad euro 41.955,25 meno la decurtazione ex art. 1 c. 456 L.147/13 pari ad euro 2.215,41) le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato.....) ammontano a € 29.870,39. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione di quanto previsto dall'articolo 16 CCNL 2018 (ex articoli 5 e 6 del CCNL del 31/03/1999, e dall'articolo 9 del CCNL del 11/04/2008), e in ragione di quanto previsto e recepito nel CCDI parte giuridica 2019/2021, sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 05.12.2019.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato degli anni precedenti:

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Risorse stabili al netto delle Deduzioni per progressioni e indennità di comparto	13.369,92	8.987,29	€ 12.084,86
Riduzioni per cessazione personale	0,00	0,00	0,00
Riduzione ex art.1 c456 L.147/2013	-2.215,41	-2.215,41	- 2.215,41
Risorse variabili	11.564,71	11.564,71	11.564,71
Residui anni precedenti (straordinari)	2.363,43	2.252,67	1.521,65
Straordinario	3.000,00	3.000,00	3.000,00
Risparmi componente fissa anno (ex art.17,c 5 CCNL 1999)	231,53	0,00	550,89
Totale	25.314,18	20.589,26	26.506,70

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo disponibile delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa, pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 29.870,39 al fine di erogare contestualmente agli stipendi l'indennità di comparto e le progressioni.

E' stato verificato il rispetto dell'art. 23 comma 2 del DLgs 75/2017 ossia il rispetto del limite complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, che non può superare l'importo certificato nell'anno 2016, sia tenuto conto delle risorse destinate alla contrattazione integrativa sia delle risorse poste a carico del bilancio e utilizzate per remunerare le P.O., come attestato nella propria determinazione n. 678 del 06/10/2022.

Orotelli, 19.10.2022

il Responsabile del Servizio finanziario
Dott.ssa Alessia Siotto