



# COMUNE DI OROTELLI

## PROVINCIA DI NUORO

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. **78** del **06/10/2022**

<b>Oggetto:</b>	Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024. Aggiornamento e modifiche
-----------------	----------------------------------------------------------------------------------

L'anno **duemilaventidue** il giorno **sei** del mese di **ottobre** alle ore **18:40** nella sala delle adunanze del Comune, convocata regolarmente, si è riunita la Giunta Municipale con la presenza dei signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	BOSU TONINO	Si	
Vicesindaco	ZORODDU ANGELO SALVATORE	Si	
Assessore	ZORODDU NICOLA	Si	
Assessora	AGATE MARIA GABRIELLA	Si	

Presenti: **4**

Assenti: **0**

Assume la Presidenza **Tonino Bosu** nella sua qualità di **Sindaco**, che dichiara aperta la riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Assiste con funzioni di verbalizzante, consultive e referenti **Dott. Mario Mattu** in qualità di **Segretario Comunale**.

La seduta è **Riservata**.

## DELIBERAZIONE N. 78 DEL 06/10/2022

<b>Oggetto:</b> Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024. Aggiornamento e modifiche
--------------------------------------------------------------------------------------------------

### LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. N. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. N. 165/2001, come introdotte dall'art. 4 del D.Lgs. N. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. N. 165/2001 e s.m.i. Si applica a decorrere dal 30.03.2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

Considerato che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" (G.U. - Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018);

Rilevato che la dotazione organica dell'ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a **€ 590.690,84** (spesa personale triennio 2011/2013) e che tale valore rappresenta il "valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile";

Vista la relazione della Giunta Comunale allegata al Rendiconto dalla quale si desume che la spesa 2021 (ultimo rendiconto approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 10.05.2022) del personale in servizio, calcolata ai sensi del comma 557 dell'art. 1 della legge 296/2006, è stata pari a € 518.153,58;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della legge n. 183/2011, il quale ha introdotto l'obbligo, a decorrere dall'1/1/2012, di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro di qualunque tipologia contrattuale, pena la nullità degli atti posti in essere;

Richiamate le:

- Deliberazione di Giunta Comunale n.10 del 03.02.2022 con la quale è stato approvato il fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;
- Deliberazione di Giunta Comunale n.11 del 03.02.2022 con la quale si è dato atto che all'interno di questo Ente non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., come attestato dai vari responsabili della struttura organizzativa dell'ente
- Deliberazione di Giunta Comunale n.13 del 08.02.2022 con la quale è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024;

Dato atto che successivamente all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale della succitata delibera numero 10 del 03.02.2022 sono emerse in relazione alla dotazione del personale le seguenti situazioni:

1. In data 08.04.2022 il dipendente Corrias Giuliano profilo collaboratore tecnico categoria B5 ha presentato formali dimissioni a far data dal 14.04.2022 con richiesta di conservazione del posto fino al 14.10.2022;
2. In data 31.05.2022 il dipendente Floris Thomas profilo istruttore di vigilanza C1 è passato ad altro Ente a seguito di mobilità;
3. La dipendente Delrio Maria Grazia profilo istruttore amministrativo categoria C3 ha presentato formali dimissioni in data 18.07.2022 con richiesta di conservazione del posto fino al 31.03.2022

Considerato che il fabbisogno approvato da delibera n. 10 del 03.02.2022 è stato calcolato avendo come soglia di riferimento il triennio 2018/2020 e l'ultimo rendiconto approvato il 2020;

Considerata la necessità di aggiornare il Piano Triennale del fabbisogno di Personale 2022/2024 al rendiconto della gestione 2021;

Rilevato che è stato approvato il Consuntivo per l'annualità 2021 e che per il calcolo del valore soglia, ai fini della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, vanno presi in considerazione gli ultimi tre rendiconti approvati, ossia quelli riferiti agli anni 2019, 2020 e 2021, mentre per le spese di personale va preso in

considerazione il rendiconto 2021 e per il FCDE il bilancio di previsione 2021/2023 dato assestato;

Dato atto che il valore soglia è comunque dinamico e deve essere determinato di anno in anno sulla base dei dati aggiornati con l'ultimo consuntivo approvato (Corte dei Conti Emilia Romagna 55/2020);

Dato atto che:

- questo Ente, in base all'ultimo rendiconto approvato per l'anno 2021 (deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 10.05.2022), ha registrato un rapporto tra spese dipersonale (**€ 518.153,58**) - ed entrate correnti al netto del F.C.D.E. (**€ 72.647,93**) pari al 20,72%
- l'ente si colloca pertanto nell'ambito delle condizioni di cui all'art. 4, comma 2 nella soglia di virtuosità (A);
- Considerato che, ai sensi dell'art. 5, D.M. 17 marzo 2020, per i comuni "virtuosi", nel periodo 2020-2024:
- è possibile incrementare annualmente, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 allegata al decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 2;
- è possibile utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1;
- Preso atto del parere espresso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 15 gennaio 2021 (prot. n. 12454) che a proposito della possibilità per gli enti virtuosi di utilizzare in deroga i resti assunzionali del quinquennio 2015-2019 chiarisce quanto segue:
- "l'utilizzo dei più favorevoli resti assunzionali dei cinque anni antecedenti al 2020 non può essere cumulato con le assunzioni derivanti dall'applicazione delle nuove disposizioni normative ex articolo 33, comma 2, del decreto legislativo n. 34/2019, ma tale possibilità di utilizzo costituisce una scelta alternativa – se più favorevole – alla nuova regolamentazione, fermo restando che tale opzione è consentita, in ogni caso, solamente entro i limiti massimi previsti dal valore soglia di riferimento di cui all'articolo 4, comma 1 – Tabella 1, del decreto attuativo."

Preso atto inoltre che:

- sulla base dei valori corrispondenti della Tabella 2, l'incremento consentito della spesa di personale rilevata dal rendiconto 2018 è pari a € 178.636,59 (A);
- questo ente ha a disposizione resti assunzionali per il quinquennio 2015-2019 pari a € 2.736,62 (B);

Rilevato quindi che dal confronto tra i valori (A) e (B) il più favorevole è quello derivante da Tabella 2 pari a € 178.636,59;

Rilevato che:

- tale ultimo importo è *superiore* al valore corrispondente alla lettera (o) in All. B);
- per l'anno **2022** il tetto massimo come rideterminato come da consuntivo 2021 della spesa di personale è pertanto pari a € 715.371,80;
- Accertato che nel bilancio di Previsione il complessivo stanziato ammonta a € 584.218,42, comprensivo della maggiorazione dei costi a seguito di aggiornamento al Piano del Fabbisogno del personale come da allegato A1
- Considerato che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il plafond calcolato con il nuovo valore soglia;

Dato atto che le spese programmate per assunzioni a tempo determinato rispettano il limite di cui al citato art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 tenuto conto che alcune di esse sono interamente finanziata con Fondi Statali/Europei e pertanto non sono assoggettate ai limiti stabiliti per il lavoro flessibile di cui all'articolo 9, comma 28, decreto legge 78/2010 né a quelli di cui all'art. 1, comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Ritenuto pertanto opportuno confermare l'assunzione di n. 1 Assistente Sociale a tempodeterminato (6 mesi) quale supporto all'ufficio sociale, il cui costo sarà posto a carico del Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, a valere sul Fondoper la lotta alla povertà e all'esclusione sociale di cui all'art. 1, comma 386, della Legge n.208/2015;

Richiamata altresì la legge n. 145/2018 in base alla quale gli enti si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo, senza ulteriori vincoli di finanza pubblica;

Considerato che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Considerata la necessità di aggiornare il Piano Triennale del fabbisogno di Personale 2022/2024 al rendiconto 2021, tenendo conto delle cessazioni avvenute e in itinere, al fine di attivare le relative procedure per il reclutamento di nuovo personale per il soddisfacimento di servizi offerti alla collettività ed in particolare prevedere, negli anni 2022 e

2023, con le decorrenze stabilite nell'allegato A "Piano Occupazionale":

#### **Anno 2022**

1. l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di Cat.C - Istruttore tecnico geometra da assegnare all'ufficio tecnico, mediante scorrimento di graduatoria in vigore presso il nostro comune prevedendo una modifica alla dotazione organica con conversione del profilo B5 accesso B3;
2. trasformare il profilo di istruttore bibliotecaria da 34 ore part time al 94% in full time;

#### **Anno 2023:**

1. l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di istruttore di vigilanza CAT. C1 con espletamento del concorso bandito dal comune, già in corso di svolgimento, in sostituzione del dipendente in mobilità presso altro ente;
2. l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di istruttore amministrativo/contabile in sostituzione del dimissionario dipendente Delrio Maria Grazia;

Visto l'allegato Piano del fabbisogno di personale 2022/2024 concernente le assunzioni a tempo indeterminato e determinato (**Allegato A**);

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e ss.mm.;

Dato atto che la presente deliberazione costituirà aggiornamento del D.U.P. 2022/2024 approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 10 in data 17.02.2022;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, *non emergono situazioni di personale in esubero* ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Verificato, in seguito all'approvazione del rendiconto di gestione 2021, il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale

Dato atto che sul presente atto l'Organo di revisione dell'ente ha reso il parere ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

Acquisiti i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 e art. 147-bis del D.Lgs. n.267/2000;

Tutto ciò premesso;

Con votazione unanime;

### **DELIBERA**

Di considerare le premesse come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, anche ai sensi dell'art. 3 della L. n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni, ed anche ai fini della motivazione;

Di disporre con il presente atto l'aggiornamento dei valori per il calcolo della soglia di rilevanza ai fini assunzionali a seguito dell'avvenuta approvazione del rendiconto della Gestione dell'esercizio Finanziario 2021;

Di dare atto del permanere, a seguito all'approvazione del Rendiconto di gestione per l'esercizio 2021, delle facoltà assunzionali di cui al Programma del Fabbisogno di personale 2022/2024 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 11.02.2022;

Di dare atto che all'interno di questo Ente non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., come attestato dai vari responsabili della struttura organizzativa dell'ente;

Di approvare l'aggiornamento al piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, dando atto che:

- la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a **€ 590.690,84** (spesa media del personale triennio 2011/2013) e che tale valore rappresenta il "**valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile**";
- la spesa di personale dell'anno 2021 calcolata ai sensi del comma 557 dell'art. 1 della L. 296/2006 è stata di € 518.153,58 come da relazione della Giunta Comunale allegata al Rendiconto della gestione dell'esercizio relativo, approvato con atto consiliare n. 24 del 10.05.2022;
- nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2022/2024 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, le assunzioni riportate **nell'allegato "A"**;
- questo Ente - al 31.12.2021 - aveva una popolazione di n. 1942 abitanti ed il rapporto tra spese di personale 2021 pari ad **518.153,58** ed entrate correnti al netto del F.C.D.E., pari ad **2.505.265,04**, è stato del **20,72%** in base all'ultimo rendiconto approvato per l'anno 2021 con deliberazione di Consiglio comunale n. 24 del

10.05.2022; si è pertanto collocato nell'ambito delle condizioni di cui all'art. 4, comma 2, in base al quale è consentito, in fase di prima applicazione, ovvero fino al 31/12/2024, incrementare la spesa per il personale a tempo indeterminato, accertata nel rendiconto 2018, per una percentuale massima del 33% nell'annualità 2022 (art.5 del DM), ma nel limite del valore soglia del 28,60% fissato dall'art. 4 del decreto; per questo Ente la percentuale di incremento del 33% relativa all' annualità 2022 sarebbe pari a € **178.636,59** (spesa di personale anno 2018 di € **541.323,00** incrementata del 33%), ma che, al fine di rispettare il valore soglia del 28,60%, l'incremento massimo consentito ammonta a € **174.038,80** rispetto alla media delle spese 2019/2021 di € **2.501.265,04** per un limite di spesa da applicare nell'anno 2022 di € 715.361,80;

Di approvare l'allegato "A", che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentati le dotazioni organiche e i profili del fabbisogno;

Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

con separata unanime votazione

### **DELIBERA**

Di rendere il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

**Il presente verbale, letto ed approvato, viene così sottoscritto.**

<b>Sindaco</b> Tonino Bosu	<b>Segretario Comunale</b> Dott. Mario Mattu
-------------------------------	-------------------------------------------------

\*\*\*

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)**

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **Favorevole**

**Orotelli**, 06/10/2022

**Il Responsabile del Servizio**  
USAI GIUSEPPE

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)**

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **Favorevole**

**Orotelli**, 06/10/2022

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**  
SIOTTO ALESSIA

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**CERTIFICA**

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data **06/10/2022** perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000).

**Orotelli**, 10/10/2022

**Segretario Comunale**  
Dott. Mario Mattu

Il sottoscritto Segretario Comunale

**ATTESTA**

che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio on-line del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi a partire dal **10/10/2022** (art. 124 T.U.E.L. n. 267/2000).

**Orotelli**, 10/10/2022

**Segretario Comunale**  
Dott. Mario Mattu