



## COMUNE DI OROTELLI

Provincia di Nuoro - C.so Vittorio Emanuele, 74 - 08020 Orotelli

P.I. 00154850911 ☎ 0784 79820 - [www.comune.orotelli.nu.it](http://www.comune.orotelli.nu.it)

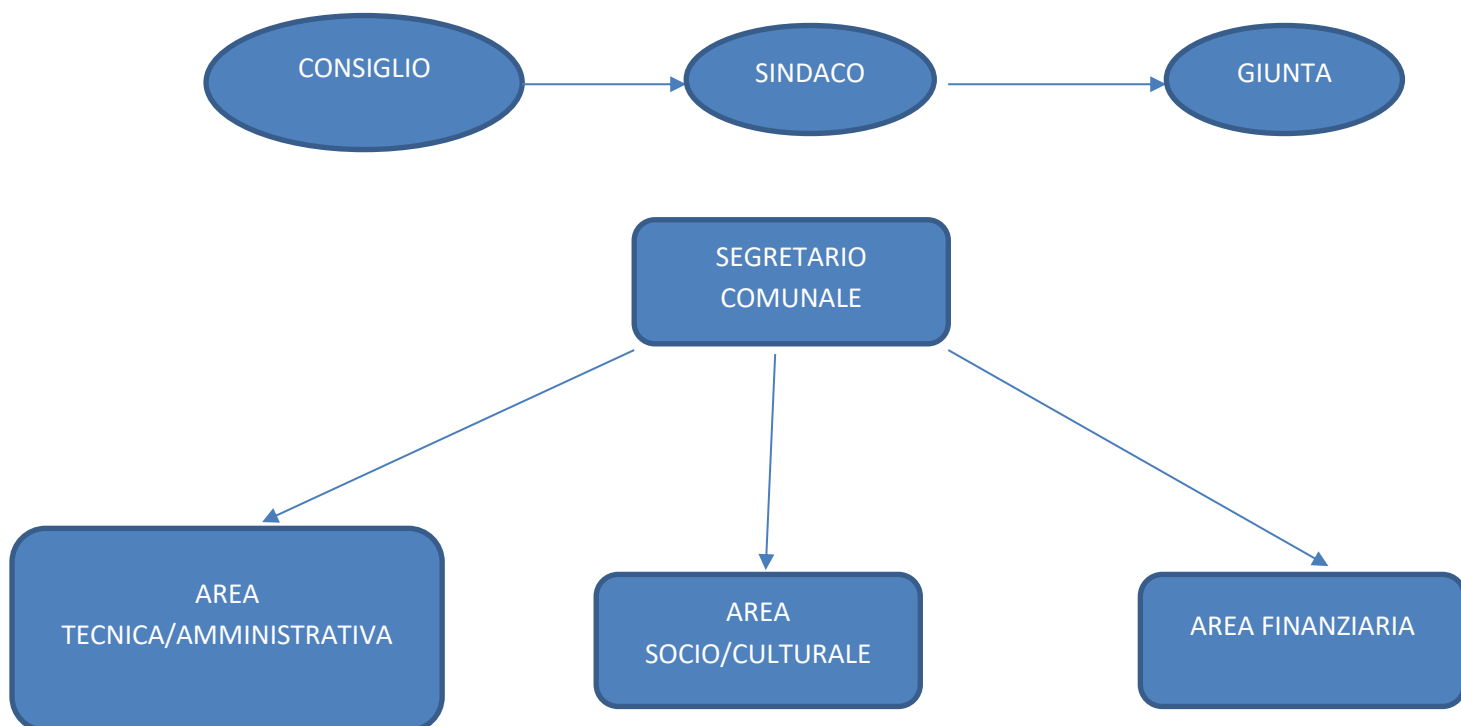
### Allegato "A"

Deliberazione G. C. n. 78 del 06.10.2022

#### 1. L'organizzazione dell'Ente

L'Ente, in ossequio al principio della distinzione tra le funzioni di indirizzo e di controllo (che compete agli organi politici) e quelle prettamente gestionali (che spettano all'apparato amministrativo), si avvale di un'organizzazione costituita, in primo luogo, da persone con ruoli e funzioni diverse oltre che da dotazioni strumentali, attrezzature, da risorse finanziarie, ecc.

L'organigramma è il seguente:



Il Comune è organizzato in 3 aree:

- l'area Tecnico/Amministrativa;
- L'area Socio/Culturale;

- **L'area Finanziaria**

Il Comune di Orotelli finalizza la propria azione amministrativa alla promozione e allo sviluppo socio economico del territorio, nel rispetto dell'interesse pubblico. In tale quadro, il Comune di Orotelli, uniforma la propria attività amministrativa alla programmazione, quale linea guida per il raggiungimento degli obiettivi, in attuazione delle linee programmatiche di mandato 2022-2024. Il presente Piano è altresì coerente con le sezioni strategica ed operativa del predisponendo DUP 2022/2024.

**2. Fabbisogno di personale a tempo indeterminato necessario per lo svolgimento delle attività istituzionali e per il piano performance e relativi costi.**

**a. Dotazione organica e stipendio tabellare dell'Ente alla data attuale proiezione al 31.12**

Cat.	Figura professionale	Area appartenenza	Posti coperti	Posti vacanti	Totale posti D.O.	Costo tabellare
D	Istruttore direttivo contabile – D1	Contabile	1	0	1	€ 26.110,24
	Assistente sociale – D7	Socio – Assistenziale culturale e scolastica	1	0	1	€ 35.822,77
	Istruttore direttivo tecnico – D4	Tecnica	1	0	1	€ 31.216,08
C	Istruttore tecnico C1 assunto il 27.04.2022	Tecnica	1	0	1	€ 12.490,80
	Istruttore amministrativo - C4	Amministrativa - Anagrafe	1	0	1	€ 24.859,66
	Istruttore amministrativo - Bibliotecario C1	Socio-culturale e scolastica Part-time 34 ore 94,44% da portare a 36 ore full time	1	0	1	€ 23.197,20
	Istruttore contabile - C4	Contabile	1	0	1	€ 25.123,22

	Agente di Polizia Locale – C1 cessato il 31/05/2022	Amministrativa	0	1	1	€ 10.535,30
	Istruttore amministrativo-C5	Amministrativa - Segreteria	1	1	1	€ 27.783,22
	Istruttore amm. / contabile C3 Cessato 31.07.2022	Socio-Assistenziale 50% Amministrativa 50%	1	1	1	€ 14.085,13
	Collaboratore tecnico – operaio specializzato - B3	Tecnica	1	0	1	€ 21.614,16
	Collaboratore amm.vo - messo notificatore – B5	Amministrativa - Anagrafe	1	0	1	€ 22.265,90
B3	Collaboratore tecnico – B5 in aspettativa cessato il 14/04/2022	Tecnica	1	1	1	€ 0,00
	Collaboratore informatico - B5	Contabile	0	1	1	€ 22.265,90
						*
		Totale	11	3	14	€ 297.369,58

\*Al netto del fondo accessorio, delle progressioni, dei contributi previdenziali a carico dell'ente, dell'IRAP e delle competenze del segretario comunale.

#### b. Personale cessato anno 2022

Personale cessato	Anno 2022	Stipendio tabellare	Anno 2023	Anno 2024
Collaboratore tecnico B5 dimissioni	1	21.718,19		

Istruttore amministrativo C3 dimissioni	1	24.556,70		
Istruttore di vigilanza C1 mobilità	1	23.197,20		
Istruttore tecnico C6 collocamento a riposo	1	27.056,25		
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>			

L'istruttore tecnico C6 è stato sostituito in data 27.04.2022 con nuovo dipendente, assunto a seguito di espletamento di procedura concorsuale.

**c. Quadro assunzioni nel triennio 2022/2024**

Personale	Anno 2022 numero	Importo stimato 2022	Anno 2023 numero	Importo stimato 2022	Anno 2023 numero	Importo stimato 2023
Nuove assunzioni	1		2			
Di cui Istruttore tecnico cat. C tempo pieno	1	€ 17.588,47		€ 23.197,20		€ 23.197,20
Di cui Istruttore polizia municipale cat. C tempo pieno			1	€ 17.844,00		€ 23.197,20
Di cui istruttore amministrativo contabile			1	23.197,20		23.197,20

Il dipendente istruttore tecnico con profilo C6, le cui dimissioni sono state presentate in data 31/03/2022 per collocamento a riposo, è stato sostituito con dipendente profilo istruttore tecnico cat. C1 in data 27.04.2022, mediante assunzione da graduatoria espletata dal comune.

In data 08.04.2022 il dipendente Corrias Giuliano, profilo collaboratore tecnico accesso B3 e progressione B5, ha presentato dimissioni a far data dal 14.04.2022, con conservazione del posto fino al 15/10/2022. **E' intenzione di questa amministrazione modificare l'organico mediante conversione del profilo B3 in C1, con impiego di spazi occupazionali per la differenza tabellare pari a € 1.583,04.**

In riferimento all'istruttore di vigilanza, cessato il 31/05/2022, per passaggio ad altro ente, è stato attivato il procedimento concorsuale per assunzione di un nuovo dipendente, mentre per il profilo di amministrativo/contabile, la dipendente Delrio Maria Grazia, ha presentato istanza di conservazione del posto per la durata del periodo di prova, a seguito di passaggio ad altro ente. Per questo profilo si intende procedere all'espletamento del concorso.

**L'istruttore amministrativo biblioteca che attualmente è a tempo parziale al 94%, verrà inquadrata con contratto full time, con differenziale di costo pari a € 240,64.**

### 3. Capacità assunzionali D.L 34 del 17/03/2020

Il piano del fabbisogno 2022/2024 per quanto riportato in delibera rispetta i vincoli di bilancio e di finanza pubblica in tema di spesa del personale.

Di seguito la tabella con il calcolo della capacità assunzionale del comune:

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	VALORE	FASCIA
		2022		
	Popolazione al 31 dicembre	2021	1.942	b
		ANNO		
		2021		
	Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2021	518.153,58 €	(l)
	Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018	(a1)	541.323,00 €	
	Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2019	2.428.572,00 €	
		2020	2.632.836,00 €	
		2021	2.660.330,90 €	
	Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		2.573.912,97 €	
	Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2021	72.647,93 €	
	Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(b)	2.501.265,04 €	
	Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)	(c)		20,72%
	Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(d)		28,60%
	Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(e)		32,60%
<b>COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI</b>				
<b>ENTE VIRTUOSO</b>				
<b>ENTE VIRTUOSO</b>				
	Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) - o = (d))	(f)	197.208,22 €	
	Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	715.361,80 €	
	Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	2022		33,00%
	Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(i)	178.636,59 €	
	Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)	2,00 €	
	Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m)	178.636,59 €	
	Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1)	719.959,59 €	
	Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n)	715.361,80 €	
	Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2022	715.361,80 €	

Dal rapporto tra le spese del personale da ultimo rendiconto approvato (2021) e la media del triennio 2019/2021 dei primi tre titoli delle entrate, colloca il comune nella fascia A, quale ente virtuoso, ne consegue che la capacità assunzionale aggiornata nell'anno in corso ammonta:

il 33% del costo del personale al 2018 di € 541.322,62: € 178.636,59

Limite di spesa per il 2022: € 715.361,80

Limite di spesa teorico da non eccedere: € 719.959,59

Lo stanziamento in bilancio relativo alla spesa del personale è già comprensivo della maggiorazione dei costi dovuti alle variazioni da apportare alla dotazione organica, in ossequio alla norma e nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio Allegato D) equilibri di bilancio.

#### 4. Fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023

Nel dettaglio si riportano le nuove assunzioni per il personale a tempo indeterminato e per il personale a tempo determinato:

<b>Piano fabbisogno 2022 Nuove assunzioni</b>					
<b>Numero</b>	<b>Categoria</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Modalità di accesso</b>	<b>Spesa prevista</b>	<b>Note</b>
1	C1	Istruttore amministrativo tecnico full time	Concorso	23.197,20	Assunto il data 27/04/2022
1	C1	Istruttore amministrativo tecnico full time	Scorrimento graduatoria	23.197,20	Assunzione prevista dal 15/10/2022
<b>Piano fabbisogno 2023</b>					
<b>Numero</b>	<b>Categoria</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Modalità di accesso</b>	<b>Spesa prevista</b>	<b>Note</b>
1	C1	Istruttore di vigilanza full time	Concorso	23.197,20	Concorso in atto
1	C1	Istruttore amministrativo/contabile	Concorso	23.197,20	Concorso da espletare
<b>Piano fabbisogno 2024</b>					
<b>Numero</b>	<b>Categoria</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Modalità di accesso</b>	<b>Spesa prevista</b>	<b>Note</b>
		<b>Non previste</b>			

#### Personale a tempo determinato

E' previsto da ottobre 2022 l'assunzione di n. 1 Assistente Sociale a tempo determinato (6 mesi) quale supporto all'ufficio sociale, il cui costo sarà posto a carico del Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, a valere sul Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale di cui all'art. 1, comma 386, della Legge n.208/2015;