



COMUNE DI OROTELLI

PROVINCIA DI NUORO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. 15 del 28/02/2020

Oggetto:	Approvazione piano triennale delle azioni positive 2020-2022 ai sensi del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma della L. 28.11.2005 n. 246"
-----------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventotto** del mese di **febbraio** alle ore **08:30** nella sala delle adunanze del Comune, convocata regolarmente, si è riunita la Giunta Municipale con la presenza dei signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	Giovannino Marteddu	Si	
Vicesindaco	Maria Angela Salis	Si	
Assessore	Salvatore Bosu	Si	
Assessore	Anna Maria Pusceddu	Si	

Presenti: **4**
Assenti: **0**

Assume la Presidenza **Giovannino Marteddu** nella sua qualità di **Sindaco**, che dichiara aperta la riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Assiste con funzioni di verbalizzante, consultive e referenti **Dott. Mario Mattu** in qualità di **Segretario Comunale**.

La seduta è **Pubblica**.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246” nel quale si prevede che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

Visto l'art. 48 del suddetto D. Lgs 198/2006 avente ad oggetto “Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni” (decreto legislativo 23 maggio 2000, n. 196, articolo 7, comma 5) che così recita:

“Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile e' accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale”;

Richiamata la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale.

Preso atto:

- che le disposizioni del suddetto Decreto hanno ad oggetto le misure volte ad eliminare ogni distinzione, esclusione o limitazione basata sul genere, che abbia come conseguenza o come scopo, di compromettere o di impedire il riconoscimento, il godimento o l'esercizio dei diritti umani e delle libertà fondamentali in campo politico, economico, sociale, culturale e civile o in ogni altro campo e che la strategia delle azioni positive si occupa di rimuovere gli ostacoli che le persone incontrano, in ragione delle proprie caratteristiche familiari, etniche, linguistiche, di genere, età, ideologiche, culturali, fisiche, psichiche e sociali, rispetto ai diritti universali di cittadinanza;
- che ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 i comuni sono obbligati a predisporre piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità sul lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- che ai sensi del medesimo articolo, le amministrazioni inadempienti non possono assumere nuovo personale;

Dato atto che i piani di azioni positive si collocano tra gli atti di “alta amministrazione” di competenza degli organi di vertice delle singole amministrazioni pubbliche.

Presa visione del Piano di Azione Positive per il triennio 2020/2022, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Ravvisata la necessità i procedere all'approvazione formale dello stesso;

Visto il D.Lgs 18.08.2000 n. 267 - Testo Unico sull'ordinamento degli EE.LL.;

Vista la L. 28.12.2001 n. 448;

Visto il D.Lgs 01.04.2006 n. 198;

Acquisito il parere favorevole del responsabile del servizio, per quanto concerne la regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art.49, comma 2 del D.Lgs.267/2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;

Di approvare il Piano di Azioni Positive per il triennio 2020-2022 redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs.198/2006 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 246/2005, nel testo che allegato alla presente ne fa parte integrante e sostanziale;

Di disporre la pubblicazione del suddetto Piano triennale all'albo pretorio on-line dell'Ente, sul sito internet e negli appositi spazi per le affissioni dei comunicati ai dipendenti comunali;

Di trasmettere lo stesso alle organizzazioni sindacali di cui all'art.10, comma 2 del CCNL 01.04.1999.

LA GIUNTA COMUNALE

con separata unanime votazione

DELIBERA

Di rendere il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Il presente verbale, letto ed approvato, viene così sottoscritto.

Sindaco Giovannino Marteddu	Segretario Comunale Dott. Mario Mattu
---------------------------------------	-------------------------------------------------

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **Favorevole**

Orotelli, 28/02/2020

Il Responsabile del Servizio
USAI GIUSEPPE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data **28/02/2020** perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000).

Orotelli, 05/03/2020

Segretario Comunale
Dott. Mario Mattu

Il sottoscritto Segretario Comunale

ATTESTA

che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio on-line del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi a partire dal **05/03/2020** (art. 124 T.U.E.L. n. 267/2000).

Orotelli, 05/03/2020

Segretario Comunale
Dott. Mario Mattu