



COMUNE DI OROTELLI

PROVINCIA DI NUORO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. 101 del 22/11/2022

Oggetto:	Adozione definitiva nuovo codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Orotelli
-----------------	---

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventidue** del mese di **novembre** alle ore **12:30** nella sala delle adunanze del Comune, convocata regolarmente, si è riunita la Giunta Municipale con la presenza dei signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	BOSU TONINO	Si	
Vicesindaco	ZORODDU ANGELO SALVATORE	Si	
Assessore	ZORODDU NICOLA		Si
Assessora	AGATE MARIA GABRIELLA	Si	

Presenti: **3**

Assenti: **1**

Assume la Presidenza **Tonino Bosu** nella sua qualità di **Sindaco**, che dichiara aperta la riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Assiste con funzioni di verbalizzante, consultive e referenti **Dott. Mario Mattu** in qualità di **Segretario Comunale**.

La seduta è **Riservata**.

DELIBERAZIONE N. 101 DEL 22/11/2022

Oggetto: Adozione definitiva nuovo codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Orotelli

LA GIUNTA COMUNALE

Alla riunione della Giunta Comunale sono presenti:

- Il Sindaco Tonino Bosu, l'assessore Maria Gabriella Agate e il Segretario verbalizzante - dott. Mario Mattu nella sala delle adunanze;
- L'assessore Angelo Salvatore Zoroddu in video conferenza così come previsto dal "Regolamento per lo svolgimento delle sedute di consiglio e giunta comunale in modalità telematica (audio/ videoconferenza)" approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 27 aprile 2022;

Dato atto che, in attuazione delle disposizioni normative introdotte (art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001 e art.1, comma 2, D.P.R. 62/2013) e delle indicazioni fornite dall'Autorità Nazionale Anticorruzione, con propria deliberazione n. 93 del 12.12.2013 il Comune di Orotelli aveva provveduto a definire un proprio Codice di comportamento dei dipendenti, nel quale sono state individuate specifiche regole comportamentali, tenuto conto del contesto organizzativo di riferimento;

Vista e richiamata la delibera n. 177/2020 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.A.C.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni", che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento delle Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 233/2013;

Dato atto che, secondo le indicazioni impartite con la delibera A.N.A.C. richiamata al punto precedente, le previsioni del codice di comportamento devono essere coordinate con il P.T.P.C.T., in quanto, per la nuova configurazione dei codici all'interno della disciplina anticorruzione, gli stessi divengono soprattutto uno strumento di contrasto alla corruzione, intesa in senso lato, ossia devono costituire strumento di orientamento al personale verso le regole di sana gestione della cosa pubblica;

Dato atto che il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, con la collaborazione dei Responsabili di Servizio dell'Ente, ha quindi proceduto, in attuazione delle linee guida di cui alla delibera A.N.A.C. n. 177/2020, alla completa revisione del vigente Codice di comportamento dell'Ente;

Dato atto che la proposta di Codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente, quale schema di nuovo documento, in diretta attuazione delle disposizioni dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 e recependo le indicazioni contenute nelle linee guida di cui alla delibera A.N.A.C. n. 177/2020, è stata preliminarmente approvata dalla Giunta Comunale con Delibera n. 84 del 18.10.2022 e, di seguito, sottoposta ad un percorso partecipativo al fine di raccogliere suggerimenti ed integrazioni;

Dato atto che:

- la bozza del Codice di comportamento è stata pubblicata sul sito istituzionale del Comune dal 21.10.2022 (Prot. 6118) al 06.11.2022;
- nel periodo di cui sopra non è stata ricevuta alcuna osservazione in merito;
- con nota del 08.11.2022 il Responsabile per la prevenzione della corruzione ha inviato all'Organismo Indipendente di Valutazione la bozza del Codice di comportamento per gli adempimenti conseguenti;
- il Nucleo di valutazione ha trasmesso, con proprio verbale n. 06 del 18.11.2022 il proprio parere favorevole, ai sensi dell'art. 54, co. 5 d.lgs. 165/2001, alla bozza di Codice di comportamento redatta da questo Ente, essendo conforme a quanto previsto nelle Linee Guida Anac (delibera n. 177 del 19/02/2020);

Visti:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

- la delibera n. 75/2013 dell’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001)”;
- la delibera n. 177/2020 dell’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni”.

Vista la normativa vigente in materia di ordinamento delle Autonomie Locali;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto l’allegato parere in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Amministrativo, ai sensi dell’art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Tutto ciò premesso

Ad unanimità di voti espressi in forma palese nei modi di legge;

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione ai sensi dell’art. 3 della legge n. 241/1990;

Di approvare in via definitiva l’allegato Codice di comportamento, quale parte integrante del presente provvedimento;

Di dare atto che l’entrata in vigore di nuove leggi di rango superiore, generali e speciali, in materia di rapporti di lavoro e impiego, abrogano le norme del Codice, qualora risultino incompatibili;

Di dare atto che il Codice sarà pubblicato sul sito internet istituzionale e nella sezione “Amministrazione trasparente”, nonché trasmesso a tutti i propri dipendenti, ed è allegato ai contratti di consulenza o di collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale. Dello stesso è consegnata copia ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione dei vertici politici dell’amministrazione, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell’amministrazione;

Di dare atto che contestualmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro o, in mancanza, all’atto di conferimento dell’incarico, il Codice sia consegnato ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati;

Di dare atto che sull’applicazione del Codice vigilano i Responsabili degli uffici e dei servizi, le strutture di controllo interno, l’organismo indipendente di valutazione e l’Ufficio per i procedimenti disciplinari;

Di dare atto che i Responsabili degli uffici e dei servizi, con il supporto del servizio personale, attivano interventi finalizzati alla piena conoscenza e corretta applicazione del Codice.

Di dare atto, infine, che il Codice entra in vigore dalla data di esecutività della presente deliberazione di approvazione e pertanto da tale data si ritiene abrogata tutta la normativa vigente incompatibile con le nuove disposizioni.

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata ed unanime votazione espressa in forma palese

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il presente verbale, letto ed approvato, viene così sottoscritto.

Sindaco Tonino Bosu	Segretario Comunale Dott. Mario Mattu
-------------------------------	---

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **Favorevole**

Orotelli, 22/11/2022

Il Responsabile del Servizio
USAI GIUSEPPE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data **22/11/2022** perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000).

Orotelli, 25/11/2022

Segretario Comunale
Dott. Mario Mattu

Il sottoscritto Segretario Comunale

ATTESTA

che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio on-line del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi a partire dal **25/11/2022** (art. 124 T.U.E.L. n. 267/2000).

Orotelli, 25/11/2022

Segretario Comunale
Dott. Mario Mattu